

Certification B Corp - B Impact Assessment (BIA) : Critères & Questions



Cet outil, utilisé par plus de 50'000 entreprises dans le monde entier, dont plus de 3'000 entreprises certifiées B Corp, aide les entreprises à évaluer leur impact sur les différentes parties prenantes, notamment leurs collaborateurs-trices, la communauté, les clients et l'environnement.

SCORE GLOBAL

0.0

TERMINÉ

0.0%

SCORE DES OPÉRATIONS

0.0

IBM SCORE

0.0

SCORE N / A

0.0

Zones d'impact



Gouvernance

0.0

Découvrez ce que votre entreprise peut faire pour améliorer des pratiques et politiques qui se rapportent à sa mission, son éthique, sa responsabilité, ainsi que sa transparence.

27 DE QUESTIONS 1

CONTINUER



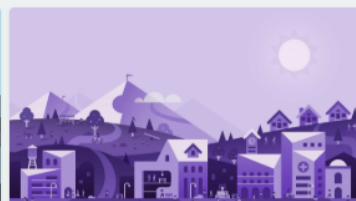
Collaborateurs-trices

0.0

Découvrez ce que votre entreprise peut faire pour contribuer au bien-être financier, physique, professionnel et social de ses employés.

43 DE QUESTIONS 0

COMMENCER



Collectivité

0.0

Découvrez ce que votre entreprise peut faire pour contribuer au bien-être social et économique des communautés dans lesquelles elle opère.

52 DE QUESTIONS 0

COMMENCER



Environnement

0.0

Découvrez ce que votre entreprise peut faire pour améliorer sa gestion environnementale globale.

71 DE QUESTIONS 0



Clients

0.0

Découvrez ce que votre entreprise peut faire pour améliorer la valeur créée pour les clients direct et les consommateurs de ses produits et services.

3 DE QUESTIONS 0

Pour l'année civile qui finit le : DEC. 31st, 2019

Vos scores ci-dessous sont comparés à 228 entreprises ordinaires qui ont également 1000+ employés. En savoir plus

0



NON VÉRIFIÉ

Score par section d'impact



Mission et implication

OPÉRATIONS

0.0

Accent mis sur le niveau d'impact

Décrire l'approche de votre entreprise dans la mise en oeuvre d'impacts positifs.

Il s'agit d'une question non pondérée qui n'aura pas d'incidence sur votre score et qui est posée uniquement à des fins de recherche / d'analyse comparative.

- ☐ La création d'un impact social ou environnemental positif n'est pas un objectif clé pour notre entreprise
- ☐ Nous ne considérons qu'occasionnellement l'impact social et environnemental dans certains aspects de notre activité.
- ☐ L'impact social et environnemental est souvent pris en compte, mais il n'est pas prioritaire dans nos prises de décision.
- ☐ Nous intégrons systématiquement l'impact social et environnemental à la prise de décision, car nous estimons qu'il est important pour le succès et la rentabilité de notre entreprise.
- ☐ Nous considérons l'impact social et environnemental comme une mesure principale du succès de notre entreprise et la rendons prioritaire même quand elle n'améliore pas la rentabilité.

Points disponibles: 0.00

Caractéristiques de la mission d'entreprise

L'énoncé de mission officiel et écrit de votre entreprise comprend-il l'un ou l'autre des éléments suivants ?

Un énoncé de mission d'entreprise écrit officiel est celui qui est présenté publiquement ou officiellement communiqué aux collaborateurs-trices de l'entreprise. Veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.

- ☐ Pas d'engagement social ou environnemental
- ☐ Un engagement général en faveur de la responsabilité sociale ou environnementale (par exemple pour la préservation de l'environnement)
- ☐ Un engagement à un impact sociétal positif spécifique (ex. : réduction de la pauvreté, développement économique durable)
- ☐ Un engagement en faveur d'un impact positif spécifique sur l'environnement (par exemple, réduction des déchets envoyés en décharge par le biais de produits recyclés).
- ☐ Un engagement à servir un groupe ciblé de bénéficiaire dans le besoin (p. ex. clients à faible revenu, petits exploitants agricoles)
- ☐ Nous n'avons pas d'énoncé de mission écrit

Points disponibles: 0.17

Énoncé de mission

Veuillez saisir votre énoncé de mission ici.

Veuillez saisir votre énoncé de mission ici.

Points disponibles: 0.00

Prise de décision sociale et environnementale

Comment votre entreprise intègre-t-elle la performance sociale et environnementale dans la prise de décision ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ La formation des employés inclut des réflexions concernant les enjeux sociaux/environnementaux importants pour notre entreprise ou sa mission
- ☐ Les descriptions de poste des managers intègrent explicitement la performance sociale et environnementale
- ☐ Les évaluations de performance intègrent formellement les questions sociales et environnementales
- ☐ La description de poste des membres de l'équipe de direction inclut la performance sociale et environnementale et entraîne des avantages financiers
- ☐ Le conseil d'administration examine la performance sociale et environnementale
- ☐ Nous mesurons nos externalités en termes monétaires et les intégrons à nos bilans financiers
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.35

Méthodes d'engagement

Quelles méthodes l'entreprise utilise-t-elle pour solliciter les commentaires des parties prenantes sur ses performances sociales et environnementales sur des questions importantes?

- ☐ Enquêtes auprès des parties prenantes et / ou groupes de discussion
- ☐ Réunions publiques ou forums
- ☐ Rencontres individuelles avec les parties prenantes ou leur représentants
- ☐ Groupes de travail et / ou groupes consultatifs centrés sur les parties prenantes
- ☐ Conseils consultatifs de parties prenantes qui relèvent directement des cadres supérieurs et / ou du conseil d'administration
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.35

Gestion des problématiques sociales et environnementales importantes

Comment votre entreprise identifie-t-elle, mesure-t-elle et gère-t-elle les problèmes sociaux et environnementaux les plus importants liés à vos opérations et à votre modèle d'affaires?

- ☐ Nous suivons des mesures d'impact que nous avons choisies en fonction de la mission de l'entreprise ou suite à une décision prise par la direction
- ☐ Nous avons réalisé une évaluation des impacts significatifs de notre entreprise en utilisant des mécanismes d'engagement des parties prenantes ou de la recherche
- ☐ Nous avons identifié et mesuré des paramètres en fonction des résultats de l'évaluation d'impacts significatifs que nous avons effectuée pour l'entreprise
- ☐ Nous avons fixé des objectifs de performance pour toutes les problématiques importantes et mesures identifiées
- ☐ Nous mesurons les résultats sociaux et environnementaux significatifs produits par notre performance à l'égard de nos indicateurs clés de performance (KPIs) au fil du temps
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.35

Identification des enjeux importants

Sur la base des processus que vous avez mis en évidence, quels sont les enjeux importants qui ont été identifiés ?

Sur la base des processus que vous avez mis en évidence, quels sont les enjeux importants qui ont été identifiés ?

Points disponibles: 0.00

Évaluations de la matérialité

À quelle fréquence votre entreprise effectue-t-elle ou examine-t-elle son évaluation de l'importance des problèmes sociaux et environnementaux?

- ☐ Tous les deux ans
- ☐ Chaque année
- ☐ Moins que tous les deux ans
- ☐ L'entreprise a mis en place des processus pour vérifier et affiner les évaluations de matérialité sur une base continue
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.35

Traitement des réclamations des parties prenantes / droits humains

L'entreprise a-t-elle adopté l'une des pratiques suivantes pour répondre aux griefs des parties prenantes et / ou aux allégations relatives aux droits humains?

- ☐ L'entreprise publie un rapport public concernant toutes les allégations / griefs importants
- ☐ L'entreprise a mis au point un protocole spécifique sur la manière d'enquêter et de traiter les récriminations
- ☐ L'entreprise a mis en œuvre ou révisé ses pratiques et a rendu publiques ces modifications afin d'atténuer les problèmes soulevés via le mécanisme de réclamation au cours de la dernière année
- ☐ L'entreprises a des services de médiation géré par un tiers indépendant pour répondre aux griefs/réclamations de ses parties prenantes (locales ou internationales)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.35

Éthique et Transparence

OPÉRATIONS

0.0

Structures de gouvernance

Quel est le plus haut niveau de surveillance de l'entreprise?

- ☐ Gouverné par un propriétaire ou un dirigeant (incluant le conseil d'administration composé uniquement de propriétaires et de dirigeants)
- ☐ Gestion, comité exécutif ou gouvernance démocratique
- ☐ Conseil consultatif sans responsabilité légale
- ☐ Board of Directors (with at least one member who is not an executive or owner of the company)

Points disponibles: 0.33

Engagement des actionnaires

Lesquel des énoncés suivants s'applique à vos pratiques d'engagement des actionnaires?

- ☐ L'entreprise permet le vote par procuration à travers d'un bulletin de vote: le vote électronique, le vote par procuration ou d'autres mécanismes non présentiel
- ☐ Des mécanismes sont mis en place pour le vote des actionnaires à bulletins secrets
- ☐ La structure de propriété de l'entreprise suit le procédé "une action = un vote
- ☐ Les actionnaires ont le droit formel de voter sur les changements des articles d'associations, les règlements, les structures de gouvernance et le contrôle des provisions financières de l'entreprise
- ☐ Les actionnaires ont le droit de nommer des membres du conseil
- ☐ Les communications avec les actionnaires incluent les performances financières et les performances ESG de l'entreprise
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.33

Code de déontologie/éthique

Quelles sont les exigences formulées par le code d'éthique de votre entreprise ?

- ☐ Interdiction des commissions occultes sous quelque forme que ce soit, y compris les pots-de-vin ou les cadeaux, sur n'importe quelle partie des contrats de paiements et accords de paiement indirects
- ☐ Politique de surveillance officielle couvrant les contributions de nature politique directes ou indirectes, les dons de bienfaisance et le mécénat.
- ☐ Divulcation publique des contributions en nature et financières octroyées aux partis politiques et politiciens, aux groupes de pression, aux organismes de bienfaisance et aux groupes de défense des droits.
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - Pas de code de conduite / d'éthique

Points disponibles: 0.33

Formation sur le code d'éthique

Lesquels des groupes de parties prenantes suivants sont tenus de participer à une formation régulière sur le code d'éthique (code de conduite) de votre entreprise?

Veillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Dirigeants et cadres supérieurs
- ☐ Partenaires commerciaux, contracteurs et fournisseurs
- ☐ Les filiales
- ☐ Coentreprises (joint-ventures)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.33

Formation sur le Code de déontologie/ éthique

Comment votre entreprise informe-t-elle ses employés au sujet du code d'éthique sur les comportements à avoir, les pots-de-vin et la corruption ?

Veillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Nous formons le conseil d'administration sur le Code au moins une fois par année
- ☐ Nous informons tous les nouveaux collaborateurs du contenu du Code
- ☐ Nous formons de manière continue nos responsables sur le Code
- ☐ Nous formons de manière continue nos collaborateurs non-cadres sur le Code
- ☐ Nous communiquons les modifications au Code chaque fois qu'il est mis à jour
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucun Code d'éthique ou équivalent, ou aucune formation sur le Code d'éthique

Points disponibles: 0.33

Politique sur les infractions au code d'éthique

En cas de violations importantes du code d'éthique de votre entreprise, quelles actions y a-t-il officiellement en place?

- ☐ Les infractions, y compris les détails de l'affaire, sont rapportées au conseil d'administration
- ☐ Les infractions, y compris les détails de l'affaire, sont rendues publiques
- ☐ Les infractions signalées sont rapidement examinées par un tiers indépendant
- ☐ En cas d'infraction, les collaborateurs sont licenciés ou sont sujets à des mesures disciplinaires
- ☐ Les contrats avec les partenaires commerciaux en litiges sont rompus
- ☐ L'entreprise apporte des améliorations au programme anti-corruption par le rapport de faits réels - annoncés
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - Aucun code de conduite des affaires

Points disponibles: 0.33

Pratiques anti-corruption

Parmi les systèmes de prévention et de reporting anticorruption suivants, lesquels sont mis en place?

- ☐ Politique écrite concernant les lanceurs d'alerte incluant une politique de confidentialité
- ☐ Diffusion de la politique relative aux lanceurs d'alerte à tous les collaborateurs-trices et partenaires commerciaux
- ☐ Communication sur le système de lutte contre la corruption au moins une fois par an aux parties prenantes internes et externes concernées
- ☐ Formation annuelle sur le système anti-corruption
- ☐ Fournir des outils de soutien et des conseils (p. ex. sondage d'autoévaluation pour les services à haut risque)
- ☐ Processus anonyme pour signaler les problèmes et les réclamations
- ☐ Département ou surveillance individuelle avec un accès direct au conseil d'administration
- ☐ Nous participons à une action collective avec les gouvernements, les organisations locales, les ONG et autres entreprises pour agir contre la corruption
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.33

Surveillance de la conformité à l'éthique et à la non-corruption

Votre entreprise a-t-elle pris l'une des mesures suivantes pour surveiller et rendre compte de votre programme anti-corruption?

- ☐ La responsabilité de la surveillance a été clairement attribuée et des ressources ont été mises à disposition
- ☐ Des mécanismes sont en place pour une surveillance continue (auto-évaluations internes des employés, surveillance automatisée des contrôles)
- ☐ La direction de l'entreprise (p. ex. conseil d'administration, comité de contrôle) examine les résultats des examens internes et externes et s'assure que les changements requis sont mis en œuvre de manière appropriée
- ☐ Une assurance externe indépendante est effectuée pour renforcer la sécurité de la direction et des parties prenantes en ce qui concerne l'efficacité du programme de lutte contre la corruption
- ☐ Des annonces de rapports sur le programme sont faites aux parties prenantes internes et externes (ateliers, annonce du chef de la direction, lettre d'information) de manière régulière, au moins une fois par an
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.33

Contrôle financier

Votre entreprise applique-t-elle l'un des contrôles financiers suivants ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ L'évaluation des risques de fraude sont menées annuellement et les déficiences identifiées par le contrôle interne sont communiquées au conseil d'administration et à la haute direction
- ☐ Le département d'audit interne a un accès direct au conseil d'administration et au comité d'audit
- ☐ La description des descriptions de poste concernant les directeurs et les collaborateurs définissent clairement les attentes en matière de rapport financier, de responsabilités ainsi que le processus (autorisation, approbation et vérification) encadrant les dépenses professionnelles
- ☐ Les contrôles financiers sont documentés au minimum pour les activités de décaissement en espèces, mouvements débiteurs, mouvements créditeurs et gestion des stocks
- ☐ La majorité des contrôles financiers sont automatisés
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.33

Transparence de l'entreprise

Quelles informations l'entreprise met-elle à disposition du public de manière transparente ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Usufruits de l'entreprise
- ☐ La performance financière (au minimum transparente pour les collaborateurs)
- ☐ La performance sociale et environnementale (p. ex. rapports d'impact)
- ☐ La liste des membres du conseil d'administration
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.33

Divulcation de la rémunération des cadres

Votre entreprise a-t-elle une déclaration écrite ou un règlement qui formalise la divulgation publique des rémunérations des dirigeants?

- ☐ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.17

Indicateurs de gouvernance

Cette section demande à votre entreprise de fournir des informations financières importantes qui seront utilisées plus tard dans l'évaluation.

OPÉRATIONS

0.0

Dernière année fiscale

À quelle date s'est terminé votre dernière année fiscale?

À quelle date s'est terminé votre dernière année fiscale?

Points disponibles: 0.00

MONTANT DE RÉFÉRENCE

Sélectionnez votre devise de reporting

- ☐ Dollar américain - USD
- ☐ Euro - EUR
- ☐ Dollar australien - AUD
- ☐ Dollar canadien - CAD
- ☐ Couronne Danoise - DKK
- ☐ Dollar de Hong Kong - HKD
- ☐ Couronne islandaise - ISK
- ☐ Nouveau sheqel israélien - ILS
- ☐ Dollar néo-zélandais - NZD
- ☐ Couronne norvégienne - NOK
- ☐ Livre britannique - GBP
- ☐ Dollar de Singapour - SGD
- ☐ Couronne suédoise - SEK
- ☐ Franc suisse - CHF
- ☐ Yen - JPY
- ☐ Zloty - PLN
- ☐ Afghani - AFN
- ☐ Dinar Algérien - DZD
- ☐ Peso Argentin - ARS
- ☐ Dram arménien - DMLA
- ☐ Florin arubais - AWG
- ☐ Manat azerbaïdjanais - AZN
- ☐ Dollar des Bahamas - BSD
- ☐ Dinar bahreïni - BHD
- ☐ Baht - THB
- ☐ Balboa - PAB
- ☐ Dollar Barbadien - BBD
- ☐ Rouble Biélorusse - BYR
- ☐ Dollar bélizien - BZD
- ☐ Dollar bermudien - BMD
- ☐ Bolivar vénézuélien - VEF
- ☐ Boliviano - BOB
- ☐ Real brésilien - BRL
- ☐ Dollar de Brunei - BND
- ☐ Lev bulgare - BGN
- ☐ Franc burundais - BIF

- ☐ Escudo du Cap Vert - CVE
- ☐ Dollar des Îles Caïman - KYD
- ☐ Cedi - GHS
- ☐ Franc CFA BCEAO - XOF
- ☐ Franc CFA BEAC - XAF
- ☐ Franc CFP - XPF
- ☐ Peso Chilien - CLP
- ☐ Peso colombien - COP
- ☐ Comoro Franc - KMF
- ☐ Franc Congolais - CDF
- ☐ Marks convertibles - BAM
- ☐ Cordoba nicaraguayen - NIO
- ☐ Colon costaricien - CRC
- ☐ Kuna Croate - HRK
- ☐ Peso Cubain - CUP
- ☐ Couronne tchèque - CZK
- ☐ Dalasi - GMD
- ☐ Denar macédonien - MKD
- ☐ Franc Djibouti - DJF
- ☐ Dobra - MST
- ☐ Peso Dominicain - DOP
- ☐ Dollar des Caraïbes orientales - XCD
- ☐ Livre égyptienne - EGP
- ☐ El Salvador Colon - SVC
- ☐ Birr éthiopien - ETB
- ☐ Livre des îles Falkland - FKP
- ☐ Dollar fidjien - FJD
- ☐ Forint - HUF
- ☐ Livre de Gibraltar - GIP
- ☐ Gourde - HTG
- ☐ Guarani - PYG
- ☐ Franc guinéen - GNF
- ☐ Dollar guyanais - GYD
- ☐ Hryvnia - UAH
- ☐ Roupie Indienne - INR
- ☐ Rial iranien - IRR

- ☐ Dinar irakien - IQD
- ☐ Dollar jamaïcain - JMD
- ☐ Dinar jordanien - JOD
- ☐ Shilling kényan - KES
- ☐ Kina - PGK
- ☐ Kip laotien - LAK
- ☐ Couronne estonienne - EEK
- ☐ Dinar koweïtien - KWD
- ☐ Kwacha - MWK
- ☐ Kwanza - AOA
- ☐ Kyat - MMK
- ☐ Lari - GEL
- ☐ Lat letton - LVL
- ☐ Livre libanaise - LBP
- ☐ Lek - ALL
- ☐ Lempira - HNL
- ☐ Leone - SLL
- ☐ Dollar libérien - LRD
- ☐ Dinar libyen - LYD
- ☐ Lilangeni - SZL
- ☐ Litas lituanien - LTL
- ☐ Loti - LSL
- ☐ Ariary Malgache - MGA
- ☐ Ringgit de Malaisie - MYR
- ☐ Manat - TMT
- ☐ Roupie mauricienne - MUR
- ☐ Metical - MZN
- ☐ Peso Mexicain - MXN
- ☐ Leu moldave - MDL
- ☐ Dirham Marocain - MAD
- ☐ Mvdol - BOV
- ☐ Naira - NGN
- ☐ Nakfa - ERN
- ☐ Dollar namibien - NAD
- ☐ Roupie Népalaise - NPR
- ☐ Florin des Antilles néerlandaises - ANG

- ☐ Nouveau Leu - RON
- ☐ Nouveau dollar taïwanais - TWD
- ☐ Ngultrum - BTN
- ☐ Won nord-coréen - KPW
- ☐ Nuevo Sol péruvien - PEN
- ☐ Ouguiya - MRO
- ☐ Pa'anga - TOP
- ☐ Roupie Pakistanaise - PKR
- ☐ Pataca - MOP
- ☐ Peso Uruguayo - UYU
- ☐ Peso philippin - PHP
- ☐ Pula - BWP
- ☐ Rial Qatari - QAR
- ☐ Quetzal - GTQ
- ☐ Rufiyaa - MVR
- ☐ Roupie indonésienne - IDR
- ☐ Rouble russe - RUB
- ☐ Franc rwandais - RWF
- ☐ Livre de Sainte-Hélène - SHP
- ☐ Riyal Saoudien - SAR
- ☐ Dinar serbe - RSD
- ☐ Roupie seychelloise - SCR
- ☐ Dollar des Îles Salomon - SBD
- ☐ Som - KGS
- ☐ Shilling de Somalie - SOS
- ☐ Somoni - TJS
- ☐ Roupie de Sri Lanka - LKR
- ☐ Livre soudanaise - SDG
- ☐ Dollar Surinam - SRD
- ☐ Livre syrienne - SYP
- ☐ Taka - BDT
- ☐ Tala - WST
- ☐ Shilling tanzanien - TZS
- ☐ Tenge - KZT
- ☐ Dollar de Trinité-et-Tobago - TTD
- ☐ Tugrik - MNT

- ☐ Dinar Tunisien - TND
- ☐ Livre turque - TRY
- ☐ Dirham des Emirats Arabes Unis - AED
- ☐ Shilling ougandais - UGX
- ☐ Ouzbékistan Sum - UZS
- ☐ Vatu - VUV
- ☐ Viet Nam Dong - VND
- ☐ Yuan Renminbi - CNY
- ☐ Rand - ZAR
- ☐ Rial Omanais - OMR
- ☐ Riel - KHR
- ☐ Yiali Rial - YER
- ☐ Won sud-coréen - KRW
- ☐ Kwacha zambien - ZMW
- ☐ Dollar du Zimbabwe - ZWL

Points disponibles: 0.00

Revenus de l'année précédant la dernière année écoulée

Montant total des revenus

De l'avant dernière année fiscale

De l'avant dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Revenus de l'année dernière

Montant total des revenus

De la dernière année fiscale

Cette question sera utilisée pour les questions de calcul notées plus tard dans l'évaluation. Veuillez compléter pour une notation précise.

De la dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Bénéfice net de l'année dernière

Résultat net

De la dernière année fiscale

De la dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Bénéfice net réalisé l'année précédant la dernière année écoulée

Résultat net

De l'avant dernière année fiscale

De l'avant dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Mission protégée - Modèle économique d'impact

Reconnaît les formes d'entreprise et les modifications qui préservent la mission et/ou tiennent compte des parties prenantes indépendamment de la propriété de l'entreprise

MODÈLES COMMERCIAUX À IMPACT

0.0

Protection de la mission

En plus de votre énoncé de mission d'entreprise, avez-vous mis en place une des mesures juridiques suivantes afin de garantir le maintien de la mission sociale/environnementale de votre entreprise, quel que soit l'actionnariat de l'entreprise ?

- ☐ Un contrat ou une résolution du conseil d'administration a été signé pour s'engager à adopter une forme juridique qui exige la prise en compte de toutes les parties prenantes (par exemple, clauses statutaires B Corp)
- ☐ Une entité juridique spécifique ou une structure de gouvernance qui préserve la mission au fil du temps a été établie, mais n'exige pas la prise en compte de toutes les parties prenantes dans la prise de décision (par exemple, coopérative)
- ☐ En tant que filiale d'une autre entreprise qui ne l'a pas encore fait, les documents de gouvernance d'entreprise ont été modifiés, ou une entité juridique ou structure de gouvernance qui nécessite la prise en compte de toutes les parties prenantes dans la prise de décision a été établie (par exemple, benefit corporation)
- ☐ En tant qu'entreprise indépendante ou publique, les documents de gouvernance d'entreprise ont été modifiés, ou une entité juridique ou une structure de gouvernance qui nécessite la prise en compte de toutes les parties prenantes dans son processus décisionnel a été établie (benefit corporation par exemple)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 10.00

Collaborateurs-trices

Effectif du personnel

Cette section vous donne l'occasion de préciser les qualifications requises pour être considéré comme un collaborateur dans l'entreprise avant de répondre aux questions afférentes.

OPÉRATIONS

0.0

Majorité de collaborateurs-trices à taux horaire vs. salariés

La majorité de vos collaborateurs-trices (plus de 50%) sont-ils/elles rémunéré-e-s avec un salaire fixe ou un salaire horaire/journalier ?

Il s'agit d'une question OBLIGATOIRE qui détermine l'ensemble des questions supplémentaires auxquelles votre entreprise répondra concernant l'impact de vos collaborateurs-trices.

- ☐ Salaire fixe
- ☐ Salaire journalier / horaire

Points disponibles: 0.00

Utilisation de main-d'œuvre sous-traitée

Une partie de la main-d'œuvre de votre entreprise est-elle effectuée par des organisations ou des particuliers sous-traités, tels que des services de recrutement externalisés ou des contracteurs indépendants ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui, une partie de notre main-d'oeuvre est confiée à des sous-traitants tiers qui gèrent le personnel en notre nom
- ☐ Oui, nous engageons des prestataires indépendants qui travaillent pour plus de 20 heures par semaine pour l'entreprise, pour une durée indéterminée ou supérieure à une période de six mois
- ☐ Bien que nous fassions appel à des contracteurs indépendants, ils ne travaillent pas exclusivement pour l'entreprise et ne travaillent pas pour nous plus de 20 heures par semaine pendant plus de 6 mois
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Introduction sur le modèle d'affaire à impact axé sur les employé-e-s

Votre entreprise est-elle structurée de manière à en faire profiter ses employé-e-s de l'une des façons suivantes ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Des structures d'actionnariat qui procurent un capital significatif (>40%) et favorisent l'autonomisation de tous les employé-e-s (par exemple, les sociétés détenues par les employés, les coopératives)
- ☐ Nous offrons des emplois de haute qualité ou une capacité de développement professionnel aux personnes victimes d'obstacles chroniques à l'emploi (programmes de développement des effectifs)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps plein

Nombre total de collaborateurs-trices à temps plein

Nombre actuel d'employés à temps plein

Nombre actuel d'employés à temps plein

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps plein l'an dernier

Nombre total de collaborateurs-trices à temps plein

Nombre total d'employés à temps plein il y a 12 mois

Nombre total d'employés à temps plein il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps partiel

Nombre total d'employés à temps partiel

Nombre actuel de collaborateurs-trices à temps partiel

Nombre actuel de collaborateurs-trices à temps partiel

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps partiel l'année dernière

Nombre total d'employés à temps partiel

Nombre total d'employés à temps partiel il y a 12 mois

Nombre total d'employés à temps partiel il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés temporaires

Nombre total de collaborateurs-trices temporaires (CDD)

Nombre actuel d'employés temporaires

Nombre actuel d'employés temporaires

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés temporaires l'an dernier

Nombre total de collaborateurs-trices temporaires (CDD)

Nombre total d'employés temporaires il y a 12 mois

Nombre total d'employés temporaires il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Sécurité financière

OPÉRATIONS

0.0

Le plus bas salaire payé

Quel est le salaire le plus bas de l'entreprise, calculé sur une base horaire ?

Veuillez exclure les étudiants et les stagiaires dans ce calcul.

Quel est le salaire le plus bas de l'entreprise, calculé sur une base horaire ?

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Pourcentage de collaborateurs-trices payé-e-s au salaire de subsistance

Quelle est la proportion de collaborateurs-trices en équivalent temps plein qui reçoivent un salaire au moins équivalent au salaire minimum vital?

- ☐ <75%
- ☐ 75-89%
- ☐ 90-99%
- ☐ 100%
- ☐ N/A

Points disponibles: 2.34

Proportion d'employés rémunérés au moins au revenu de subsistance familial

Quelle est la proportion de collaborateurs-trices en équivalent temps plein qui reçoivent un salaire au moins équivalent au salaire minimum vital pour une famille?

- ☐ <75%
- ☐ 75-89%
- ☐ 90-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 2.34

% en dessus du salaire minimum

Par rapport au salaire minimum légal, de combien est majoré le salaire de votre collaborateur-trice le-la moins bien rémunéré-e (en pourcentage)?

- ☐ 0% - Le salaire le plus bas équivaut au salaire minimum
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-29%
- ☐ 30-49%
- ☐ 50-75%
- ☐ 75+%
- ☐ N/A - Nous n'employons pas de personnes payées à l'heure

Points disponibles: 1.17

Initiatives pour augmenter les salaires et les avantages

S'il n'est pas possible de vérifier le salaire minimum vital dans votre pays, votre entreprise a-t-elle participé à des initiatives/accords de leadership visant à augmenter les salaires ou les avantages sociaux des collaborateurs-trices fournis dans votre pays ou votre industrie ?

Par exemple: commander une expertise pour déterminer le salaire de subsistance. Sélectionnez N/A si un salaire de subsistance existe déjà.

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ N / A - Le salaire minimum vital existe déjà

Points disponibles: 1.17

Politiques et pratiques en matière d'indemnités salariales

Quels avantages financiers supplémentaires votre entreprise offre-t-elle à ses collaborateurs-trices non-cadres ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Ajustements au coût de la vie qui correspondent aux taux d'inflation du pays
- ☐ Primes ou partages des bénéfices
- ☐ Opportunités d'actionnariat des collaborateurs-trices
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 1.17

% de participation à l'actionnariat salarié

Quel pourcentage de tous/toutes les collaborateurs-trices à temps plein se sont vu-e-s octroyer des actions, des options d'achat d'actions ou des équivalents d'actions (y compris la participation à un ROSAE (régime d'options sur actions à l'intention des employés) ou à d'autres régimes d'actionnariat admissibles) dans l'entreprise?

Sélectionnez N/A si votre entreprise est une coopérative de services aux consommateurs/partagés, une coopérative de producteurs ou un organisme à but non lucratif.

- ☐ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 1.17

Programmes de retraite

Quels programmes d'épargne pour la retraite ont été mis en place pour les collaborateurs-trices ?

- ☐ Régimes de retraite publics
- ☐ Fonds de retraite et de prévoyance privés
- ☐ Plan qui inclut spécifiquement l'option d'investissement socialement responsable
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 1.17

Services financiers pour les employés

Quels produits, programmes ou services financiers votre entreprise offre-t-elle à ses collaborateurs-trices payé-e-s à l'heure pour répondre à leurs besoins en matière de stabilité financière ?

Cochez tout ce qui s'applique.

- ☐ Virement automatique
- ☐ Accès à des services bancaires gratuits ou abordables ou à des cartes de paiement (p. ex. carte de débit gratuite aux guichets bancaires automatiques)
- ☐ Outils de gestion financière ou coaching
- ☐ Programmes d'épargne d'urgence ou à court terme
- ☐ Prêts à faible taux d'intérêt ou sans intérêt
- ☐ Contributions à la gestion des dettes, aux refinancements ou aux prêts
- ☐ Contribution de l'employeur pour dépôts dans les comptes d'épargne
- ☐ Salaire émis hors calendrier selon les besoins
- ☐ Services de préparation de déclaration d'impôts
- ☐ Autre - veuillez préciser
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - Nous n'employons pas de collaborateurs-trices payées à l'heure

Points disponibles: 0.59

Santé, Bien-être et Sécurité

Système de santé publique

De quelle façon les assurances santé sont-elles fournis dans le pays où réside la majorité des employé-e-s ?

- ☐ Fourniture universelle de services de santé de base (Royaume-Uni, par exemple)
- ☐ Programmes d'assurance maladie mandatés ou fournis par le gouvernement
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Plan en matière de couverture médicale

Quelle proportion des collaborateurs-trices peuvent bénéficier d'une couverture médicale ? (fournie par l'entreprise ou par un service public)

- ☐ <75%
- ☐ 75-84%
- ☐ 85-94%
- ☐ 95% +

Points disponibles: 0.95

Prestations supplémentaires

Quels avantages votre entreprise offre-t-elle à tous les collaborateurs-trices permanent-e-s à temps plein pour compléter les programmes gouvernementaux ?

- ☐ Une assurance invalidité ou une couverture en cas d'accident
- ☐ Assurance vie
- ☐ Assurance soins dentaires privée
- ☐ Assurance-maladie complémentaire privée
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.95

Admissibilité aux prestations supplémentaires pour les employé-e-s à temps partiel

A quel moment les employé-e-s à temps partiel peuvent-ils bénéficier des prestations supplémentaires offerts par votre entreprise ?

- ☐ Les collaborateurs-trices à temps partiel ne sont pas admissibles au moment de l'embauche, mais deviennent admissibles au cours des six premiers mois de leur emploi
- ☐ Au moment de l'embauche
- ☐ Les collaborateurs-trices à temps partiel ne sont admissibles que s'ils travaillent plus de 20 heures par semaine
- ☐ Les collaborateurs-trices à temps partiel sont admissibles même s'ils travaillent moins de 20 heures par semaine
- ☐ Les employé-e-s à temps partiel ne sont pas admissibles aux prestations offertes par l'entreprise
- ☐ N/A - Nous n'avons pas d'employé-e-s à temps partiel

Points disponibles: 0.95

Initiatives pour la santé et le bien-être

Est-ce que votre politique d'entreprise fournit une des initiatives suivantes pour la santé et le bien-être, en supplément des assurances obligatoires ?

Sélectionnez tout ce qui est applicable.

- ☐ L'entreprise parraine et encourage ses employé-e-s à participer à des activités de santé et de bien-être au cours de la semaine de travail (par exemple des programmes de marche à pied)
- ☐ L'entreprise propose des mesures incitatives à ses employé-e-s pour qu'ils effectuent des évaluations de risques à la santé humaine ou participent à des activités de santé et de bien-être (par exemple : fonds pour l'équipement d'exercice, subvention de l'abonnement à un club de gym)
- ☐ Les employé-e-s ont accès à un service de conseil médicaux, des ressources en ligne ou des programmes d'assistance sur les comportements liés à la santé
- ☐ Les époux-ses, partenaires ou enfants d'employé-e-s ont accès aux services de conseils en santé comportementale, aux ressources web ou aux programmes d'assistance aux employé-e-s
- ☐ L'entreprise dispose de programmes établis afin de prévenir les blessures de nature ergonomiques ou posturales sur le lieu de travail
- ☐ Plus de 25% des employé-e-s ont remplis une évaluation des risques de santé dans les derniers 12 mois
- ☐ La direction reçoit des rapports sur la participation des employé-e-s aux programmes de bien-être
- ☐ Autre - précisez
- ☐ L'entreprise n'offre aucune initiative officielle en matière de santé et de bien-être

Points disponibles: 0.95

Caractéristiques du chantier

Quels processus de sécurité sont mis en place sur tous vos lieux de travail ?

- ☐ Au début de chaque quart de travail, une réunion avec les travailleurs-euses de première ligne est organisée pour partager de nouvelles informations ou discuter du travail pour la journée
- ☐ Les résultats des analyses de risques ou des activités de routine sont documentés
- ☐ Les dangers potentiels sont identifiés, analysés et gérés lorsque de nouveaux matériaux ou équipements sont achetés ou que de nouveaux processus sont mis en œuvre
- ☐ Les collaborateurs-trices ont une permission écrite pour mettre fin aux processus dangereux
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.95

Comité de gestion de la santé et de la sécurité

Quelles sont les pratiques de votre entreprise en ce qui concerne l'engagement de la direction envers la santé et la sécurité des travailleurs-euses ?

Sélectionnez ceux qui s'appliquent à tous les sites de l'entreprise.

- ☐ Nous avons des politiques et des pratiques écrites pour minimiser les accidents et les blessures sur le lieu de travail
- ☐ La sécurité et la santé sont intégrées dans notre processus global de planification de la gestion, et les travailleurs-euses participent à la planification de la sécurité, à l'affectation des ressources, aux audits, etc.
- ☐ Les questions de sécurité et de santé sont communiquées régulièrement lors de formations
- ☐ Nous avons des buts et objectifs spécifiques sur les enjeux de sécurité et de santé, avec des indicateurs spécifiques pour mesurer l'avancement
- ☐ La haute direction aborde les questions de sécurité au moyen de communications écrites ou de réunions d'entreprise au moins une fois par trimestre
- ☐ Nous avons un système formalisé pour que les employé-e-s puissent faire part de leurs préoccupations en matière de sécurité
- ☐ Nos procédures de sécurité sont facilement accessibles pour tout le personnel sur place, y compris les travailleurs-euses, le personnel non cadre et les visiteurs-euses
- ☐ Nous participons à un programme externe démontrant l'engagement et l'excellence en matière de sécurité et de santé (p. ex. programme de protection volontaire)
- ☐ N/A - Pas de fabrication ou point de vente en gros
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.95

Pratiques en matière d'audit santé et sécurité

Les pratiques de votre entreprise liées aux inspections et aux audits incluent :

Sélectionnez ceux qui s'appliquent à tous les sites de l'entreprise.

- ☐ Une procédure écrite pour effectuer des inspections de sécurité et de santé
- ☐ Inspections de sécurité et de santé au moins une fois par trimestre
- ☐ Utilisation des informations découvertes lors des analyses pour améliorer les processus de sécurité (p. ex. Analyse des risques de référence, analyse des incidents, préoccupations des employé-e-s, résultats d'échantillonnage des inspections)
- ☐ Documentation des résultats des inspections de routine
- ☐ Des rapports d'inspection indiquant clairement ce qui doit être corrigé, avec une responsabilité documentée lorsqu'elles sont traitées
- ☐ N/A - Pas de fabrication ou point de vente en gros
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.95

Suivi des dangers

Lors du suivi et de l'élimination des dangers, votre entreprise :

Sélectionnez ceux qui s'appliquent à tous les sites de l'entreprise.

- ☐ Suivre la hiérarchie définie pour éliminer ou gérer le danger/risque (premièrement par l'ingénierie, puis administrative, puis pratiques de travail, et enfin par l'équipement de protection individuelle)
- ☐ Évalue régulièrement l'utilisation de l'équipement de protection individuelle (EPI)
- ☐ Effectuer des études de suivi pour s'assurer que les contrôles des dangers sont adéquats
- ☐ Documenter et aborder les contrôles des dangers dans les procédures appropriées (par exemple, règles de sécurité et d'hygiène, inspections, formation, etc.)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.95

Contrôle de l'exposition des travailleurs aux matériaux dangereux

Comment votre entreprise a-t-elle évalué et géré l'exposition des collaborateurs-trices aux produits dangereux?

- ☐ L'évaluation indique une certaine exposition, mais nous n'avons pris aucune mesure à ce jour
- ☐ L'évaluation indique une certaine exposition et nous avons mis en œuvre une stratégie d'atténuation et de contrôle
- ☐ L'évaluation n'indique aucune exposition
- ☐ Nous n'avons pas effectué d'évaluation

Points disponibles: 0.48

Audits de qualité de l'air intérieur

Qu'est-ce qui est inclus dans l'évaluation annuelle de la qualité de l'air intérieur de vos installations ?

Sélectionnez toutes les options correspondantes.

- ☐ Interdiction de fumer à une distance de moins de 8 mètres des entrées d'immeubles
- ☐ Conformité avec les critères suivants de la norme (Norme américaine - ASHRAE 62.1 1010) , Ventilation pour une qualité de l'air intérieur acceptable: taux de ventilation des locaux de réunion à appliquer, combiné au taux d'air extérieur en cfm par personne indiqué dans le tableau 6.1 (la conformité peut être démontrée par la mesure du CO2, les données BMS ou mesures volumétriques)
- ☐ Conformité avec le tableau 5.1, Distances minimales de séparation pour l'air
- ☐ Conformité avec les opérations et maintenance section 8 via des enregistrements des opérations et maintenances documentées
- ☐ Filtres de HVAC - ASHRAE 52,1 cote MERV 2007 d'au moins 8, sans fuite d'air
- ☐ Niveaux de température et d'humidité en conformité avec la norme ASHRAE 55
- ☐ Politique conforme QAI (qualité de l'air intérieur) formalisé
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.95

Évaluation des pratiques de santé et de sécurité

Qu'est-il inclus dans les pratiques de mesure et d'évaluation de votre entreprise en matière de sécurité et de santé au travail ?

Sélectionnez ceux qui s'appliquent à tous les sites de l'entreprise.

- ☐ Un système de management de la sécurité (p. ex. ISO 18001, BS 8800)
- ☐ Un poste de sécurité, un comité de sécurité ou un représentant du programme de sécurité qui relève d'un poste de haut niveau (p. ex. vice-président-e ou supérieur)
- ☐ Une procédure standard documentée pour enquêter sur les accidents et les incidents majeurs
- ☐ Enquête et documentation sur les causes profondes des accidents et des incidents
- ☐ Mise en œuvre des actions correctives après la détermination des causes profondes d'un accident ou d'un incident
- ☐ Transparence des tendances en matière de blessures ou de maladies et données sur les tendances accessible par tous les employé-e-s
- ☐ Une évaluation annuelle du système de sécurité et de santé qui inclut l'intervention de la Direction
- ☐ Un programme de reconnaissance de la sécurité des employé-e-s
- ☐ Enquêtes régulières sur la perception de la sécurité pour interagir avec les travailleurs-euses
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.95

Développement de carrière

OPÉRATIONS

0.0

Politiques et pratiques de formation professionnelle

De quelle manière votre entreprise offre-t-elle des possibilités de formation professionnelle à ses employé-e-s ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Nous avons un processus formel d'intégration pour les nouveaux employés
- ☐ Au cours de la dernière année, nous avons offert aux employé-e-s une formation continue sur les principales responsabilités professionnelles
- ☐ Nous avons une politique de promotions internes et d'embauche pour les postes avancés (p. ex. afficher d'abord les postes vacants à l'interne)
- ☐ Nous offrons une formation pluridisciplinaire pour la progression ou la transition de carrière (p. ex. formation en gestion pour les non-cadres)
- ☐ Nous offrons des formations non spécifiques à une carrière mais au développement personnel (p. ex. éducation financière, anglais seconde langue)
- ☐ Nous aidons ou avons un budget alloué pour les opportunités de développement professionnel externe (p. ex. participation à des conférences, formations en ligne)
- ☐ Nous offrons des remboursements ou des programmes de formation continue intensive (p. ex. diplômes universitaires, licences professionnelles)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.41

Formation du management

Quelles sont les formations et le coaching en management que reçoivent régulièrement les nouveaux managers et les responsables en fonction ?

Sélectionnez tout ce qui est applicable.

- ☐ Fournir des éloges et des commentaires correctifs continus
- ☐ Négociation et résolution de conflits
- ☐ Dynamique de groupe et fonctionnement optimal de l'équipe
- ☐ Systèmes d'évaluation de la performance
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.41

Évaluation des collaborateurs-trices

Parmi les éléments suivants, lesquels s'appliquent au processus officiel d'évaluation de performance, définissant la manière de transmettre un avis sur la performance des collaborateurs-trices?

Cochez tout ce qui s'applique.

- ☐ Le processus a un calendrier régulier et est effectué au moins une fois par an
- ☐ Participation des pairs et des subordonné-e-s
- ☐ Orientation par écrit pour le développement de sa carrière
- ☐ Objectifs sociaux et environnementaux
- ☐ Objectifs clairement identifiés et réalisables
- ☐ Un processus de feedback à 360°
- ☐ Tous-toutes les collaborateurs-trices permanent-e-s reçoivent du feedback
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.82

Promotions internes

Quel pourcentage de collaborateurs-trices a reçu une promotion à l'interne, au cours des 12 derniers mois ?

Exclure les propriétaires significatifs de votre calcul.

- ☐ 0%
- ☐ 1-5%
- ☐ 6-15%
- ☐ 15% +

Points disponibles: 0.41

Pratiques liées à l'embauche de stagiaires

Comment votre entreprise gère-t-elle l'embauche et le traitement des stagiaires ?

Cochez toutes les cases. Si aucun salaire minimum vital tiers n'est calculé pour votre pays d'exploitation, veuillez ne pas sélectionner "Paiement d'un salaire minimum vital"

- ☐ Nous avons une politique ou un programme formalisé décrivant les objectifs de stage ou des programmes de stage pour les participants
- ☐ Nous travaillons en partenariat avec des établissements d'enseignement pour offrir des possibilités de stage ou des programmes en alternance
- ☐ Nous rémunérons les stagiaires au moins au niveau du salaire de subsistance
- ☐ Nos stagiaires reçoivent des évaluations de performance formelles
- ☐ Nos stagiaires ont une opportunité formelle de fournir des commentaires sur leur expérience
- ☐ Nous avons embauché des stagiaires en tant que collaborateurs-trices permanents à temps plein, au cours des deux dernières années
- ☐ La durée du stage est limitée à un an si les stagiaires ne sont pas actuellement inscrits à l'école
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A - Notre entreprise n'emploie pas de stagiaires

Points disponibles: 0.41

Soutien suite à la cessation d'emploi

Quelles sont vos politiques officielles d'entreprise au sujet de la cessation d'emploi et des licenciements ?

- ☐ Nous avons une politique qui octroie un avis écrit de la performance du collaborateur-trice avant de s'en séparer
- ☐ Nous avons une politique qui prévoit un plan et un délai d'amélioration des performances avant de se séparer d'un collaborateur-trice
- ☐ Nous avons une politique qui octroie une indemnité d'au moins 2 semaines de salaire par année d'emploi
- ☐ Nous fournissons des services de réaffectation pour les collaborateurs-trices licencié-e-s
- ☐ Nous n'avons pas de politique écrite concernant les indemnités de départ

Points disponibles: 0.21

Engagement et Satisfaction

OPÉRATIONS

0.0

Manuel de l'employé

Que comprend le manuel de l'employé-e, écrit et accessible, de votre entreprise?

- ☐ Une déclaration de non-discrimination
- ☐ Une politique anti-harcèlement avec des mécanismes de reporting, des processus et des procédures disciplinaires
- ☐ Une déclaration sur les heures de travail
- ☐ Politiques en matière de rémunération et de rendement
- ☐ Politiques sur les avantages, la formation et les congés
- ☐ Processus de règlement des différends
- ☐ Procédures disciplinaires et sanctions possibles
- ☐ Une déclaration de neutralité concernant le droit des travailleurs de négocier collectivement et à la liberté d'association
- ☐ Interdiction du travail des enfants et du travail forcé ou obligatoire
- ☐ Nous n'avons pas de manuel de l'employé-e écrit

Points disponibles: 0.28

Congé rémunéré lié aux naissances pour le deuxième parent

Quelles sont les politiques de congé parental pour le deuxième parent offertes à vos collaborateurs-trices, que ce soit par le biais de votre entreprise ou d'un programme gouvernemental ?

- ☐ Les collaborateurs-trices bénéficient d'un congé non rémunéré pour le deuxième parent
- ☐ Les collaborateurs-trices reçoivent jusqu'à 2 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☐ Les collaborateurs-trices reçoivent entre 2 à 5 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☐ Les collaborateurs-trices reçoivent plus de 5 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☐ La directive ne fait pas de distinction entre le premier et le deuxième parent, ou prévoit un temps et une rémunération équivalents pour les deux
- ☐ Aucun congé pour le deuxième parent n'est offert aux collaborateurs-trices

Points disponibles: 0.56

Prestations supplémentaires

Quelles prestations supplémentaires sont offertes à la majorité des collaborateurs-trices non cadres (c.-à-d. hors direction) ?

En incluant les collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel, veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.

- ☐ Garde d'enfants sur place
- ☐ Services de garde d'enfants subventionnés à l'extérieur du site
- ☐ Repas gratuits ou subventionnés
- ☐ Politique de soutien aux mères allaitantes
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 1.11

Responsabilisation des employé-e-s

Comment votre entreprise mobilise-t-elle ses collaborateurs-trices et leur donne-t-elle les moyens d'agir ?

- ☐ Nous avons formalisé les mécanismes de feedback et de plaintes au-delà des lignes hiérarchiques directes pour répondre aux préoccupations et améliorer les pratiques de l'entreprise.
- ☐ Nous avons mis en place des processus pour intégrer les commentaires des employé-e-s avant de procéder à des changements opérationnels et/ou stratégiques aux politiques ou aux pratiques
- ☐ Les mécanismes de plainte et de participation des employé-e-s sont examinés au moins tous les deux ans, avec la participation des employé-e-s eux-mêmes au processus
- ☐ L'entreprise fait le suivi de l'utilisation des mécanismes de participation, de feedback et de plainte ainsi que des taux de résolution et de mise en œuvre
- ☐ Nous avons adopté des principes de gestion à livre ouvert ou d'autogestion sur le lieu de travail
- ☐ Les employé-e-s ont la possibilité d'élire un ou plusieurs membres au conseil d'administration
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.56

Sondage et analyse comparative de l'engagement et du taux de départ

Comment votre entreprise surveille-t-elle et évalue-t-elle la satisfaction et l'engagement de ses collaborateurs-trices?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Nous calculons le taux de départ des collaborateurs-trices
- ☐ Nous comparons le taux de départ des collaborateurs-trices aux indices de référence pertinents
- ☐ Nous menons régulièrement (au moins une fois par an) des sondages sur la satisfaction ou l'engagement des collaborateurs-trices
- ☐ Nous évaluons la satisfaction des employés par rapport à des repères pertinents adaptés à notre industrie
- ☐ Nous décomposons les calculs en fonction des différents groupes démographiques afin d'identifier les tendances
- ☐ Nous surpassons les indices de référence de l'industrie en ce qui concerne le taux de départ
- ☐ Nous surpassons les indices de référence de l'industrie en ce qui concerne la satisfaction
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.56

Examen des pratiques de travail

Comment les pratiques de travail de votre entreprise ont-elles été certifiées ou examinées par un tiers indépendant au cours des douze derniers mois ?

- ☐ Non
- ☐ 50% des opérations de l'entreprise ont été examinées ou certifiées
- ☐ Nous avons mené des examens sur les droits humains au-delà de ce qui est exigé par la loi
- ☐ Nos rapports de conformité sont partagés avec les parties prenantes (p. ex. collaborateurs-trices, fournisseurs, ONG, gouvernement)
- ☐ N / A - La société opère uniquement dans les marchés développés

Points disponibles: 0.28

Formation sur les droits du travail

Quel pourcentage des collaborateurs-trices a reçu une formation spécialisée sur les politiques et les procédures concernant les aspects des droits du travail ou des droits humains qui sont pertinents pour les activités de l'entreprise ?

- ☐ Aucun
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+

Points disponibles: 0.56

Collectivité

Introduction de la section Collectivité

Cette section de l'évaluation identifie des moyens spécifiques par lesquels le modèle d'affaires d'une entreprise peut être conçu pour avoir un impact concret, significatif et positif pour leur collectivité.

OPÉRATIONS

0.0

Modèle d'affaires à impact axé sur la collectivité

Le modèle d'affaires de votre entreprise crée-t-il un avantage positif spécifique pour les parties prenantes telles que les partenaires caritatifs, les fournisseurs-euses (dans le besoin), les demandeurs-euses d'emploi mal desservi-e-s ou votre collectivité locale ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Pratiques d'embauche inclusives

De quelle manière votre entreprise élabore-t-elle un processus de recrutement et d'embauche inclusif ?

- ☐ Toutes nos offres d'emploi intègrent un énoncé présentant notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion
- ☐ Nous ne posons pas de questions sur les antécédents judiciaires au cours du recrutement
- ☐ Nous effectuons des examens anonymes ou "à l'aveugle" des candidatures et des Cv sans y joindre de noms ou de caractéristiques identifiables
- ☐ Nous recrutons activement par l'entremise d'organismes ou de services qui aident les personnes issues de populations sous-représentées
- ☐ Nous analysons la forme et les exigences de nos descriptions de poste afin de nous assurer qu'elles soient inclusives et équitables
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.54

Propriété et direction diversifiées de l'entreprise

Votre entreprise appartient-elle majoritairement ou est-elle dirigée par des personnes appartenant à l'un des groupes suivants ?

- ☐ Dirigée par une femme
- ☐ Dirigée par une personne appartenant à une minorité raciale ou ethnique
- ☐ Dirigée par une personne appartenant à un autre groupe sous-représenté (LGBTIQ+, handicapés, etc.)
- ☐ Détenue majoritairement par des femmes
- ☐ Détenue majoritairement par des personnes appartenant à des minorités raciales ou ethniques
- ☐ Détenue majoritairement par des personnes appartenant des autres groupes sous-représentés (LGBTIQ+, handicapés, etc.)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.54

Environnements de travail inclusifs

De quelle manière votre entreprise crée-t-elle un milieu de travail équitable et inclusif pour les employés ?

- ☐ Nous avons désigné explicitement un collaborateur ou un groupe responsable de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (c.-à-d. un responsable de la diversité ou un comité d'inclusion)
- ☐ Nous offrons des formations à tous nos collaborateurs sur des sujets liés à la diversité, à l'équité et à l'inclusion
- ☐ Nous avons des groupes d'employés bénévoles ou des groupes d'intérêts communs
- ☐ Nos installations sont conçues pour répondre aux exigences en matière d'accessibilité pour les personnes handicapées
- ☐ Nos toilettes sont neutres ou inclusives en terme de genre (non sexospécifiques)
- ☐ Nous avons mis en place des programmes de parrainage, d'apprentissage ou de stages pour les personnes appartenant à des groupes sous-représentés
- ☐ Nous intégrons les troubles d'apprentissage ou les troubles émotionnels dans les processus de collaboration et sur le lieu de travail
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.54

Gestion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion

De quelle manière votre entreprise gère et améliore la diversité et l'inclusion des collaborateurs sur le lieu de travail ?

- ☐ Nous interrogeons anonymement les collaborateurs pour obtenir des informations sur leur identité : genre, ethnicité, handicap et d'autres facteurs sociodémographiques afin de suivre la diversité de notre effectif
- ☐ Nous avons établi des objectifs précis et mesurables d'amélioration qui sont examinés par les cadres supérieurs ou par notre conseil d'administration
- ☐ Nous avons effectué une analyse sur l'équité salariale selon le sexe, l'origine ethnique et d'autres facteurs démographiques et nous avons mis en œuvre des mesures pour atteindre l'équité salariale lorsque cela s'est révélé nécessaire
- ☐ Nous analysons les types d'emploi, le degré de satisfaction, la promotion, les taux de maintien en poste ou les avantages selon les différents groupes démographiques et, au besoin, nous avons mis en œuvre des mesures correctives pour corriger les résultats inéquitables
- ☐ Nous analysons spécifiquement les données sur la diversité, l'équité et l'inclusion pour les personnes qui font partie de multiples groupes sous-représentés
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.54

Mesurer la diversité

Quelles caractéristiques, liées à la diversité de votre effectif, sont prises en compte par votre entreprise, par le biais d'enquêtes anonymes ou d'autres méthodes ? Note : la collecte de ces données peut être réglementée par la loi. Consulter les règlements locaux pour déterminer si la collecte est possible et identifier une méthode légale et pertinente.

Note: In some circumstances, collection of this data may be regulated by law. Consult local regulations to determine if collection is possible and do so within the bounds of propriety and the law.

- ☐ Statut socio-économique (déterminé par un lieu de vie dans une zone à faible revenu, le niveau d'éducation, etc.)
- ☐ Origine ou appartenance ethnique
- ☐ Le sexe
- ☐ Âge
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.54

Multiple entre la rémunération la plus élevée et la plus basse

Quel est l'écart entre la rémunération la plus élevée et la plus basse, primes comprises, pour les collaborateurs-trices à temps plein?

- ☐ >20x
- ☐ 16-20x
- ☐ 11-15x
- ☐ 6-10x
- ☐ 1-5x

Points disponibles: 0.54

Femmes à des postes de management

Combien de responsables (managers) de votre entreprise s'identifient comme étant des femmes ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☐ 50+%
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.54

Responsables issus de populations sous-représentées

Combien de responsables de votre entreprise s'identifient comme appartenant à un autre groupe social sous-représenté ?

Si la collecte de ce type de données démographiques n'est pas légale dans votre pays, sélectionnez N/A.

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.54

Femmes Cadres

Combien de cadres de votre entreprise s'identifient comme étant des femmes ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☐ 50+%
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.54

Cadres exécutifs issus de populations sous-représentées

Combien de cadres de votre entreprise s'identifient comme appartenant à un autre groupe social sous-représenté ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.54

Politiques ou programmes sur la diversité des fournisseurs

Votre entreprise a-t-elle mis en place l'une des politiques ou programmes suivants pour promouvoir la diversité au sein de votre chaîne d'approvisionnement ?

- ☐ Nous cherchons une diversité de propriétaires parmi nos fournisseurs
- ☐ Nous avons pour politique de privilégier des fournisseurs appartenant à des populations sous-représentées
- ☐ Nous avons des objectifs formels d'effectuer un pourcentage spécifique d'achats auprès de fournisseurs dont la propriété est diversifiée
- ☐ Nous avons un programme officiel d'achat et de soutien aux fournisseurs dont la propriété est diversifiée
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - La collecte de données sur les fournisseurs ou l'application de politiques de traitement préférentiel est illégale dans mon pays d'opérations

Points disponibles: 0.27

Diversité de l'actionnariat chez les fournisseurs

Quel pourcentage de vos achats provenait d'entreprises appartenant majoritairement à des femmes ou à des personnes issues de populations sous-représentées ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ 50+%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.54

Impact économique

OPÉRATIONS

0.0

Structure géographique et champ d'activité

Nous réalisons que pour les grandes entreprises qui ont de nombreuses installations et des opérations à l'international, la définition de local est potentiellement complexe. Veuillez décrire brièvement la structure géographique de votre entreprise, y compris l'emplacement et le nombre d'employés situés à votre siège social et dans les plus grandes installations. Indiquez également le nombre total d'installations gérées par votre entreprise.

Nous réalisons que pour les grandes entreprises qui ont de nombreuses installations et des opérations à l'international, la définition de local est potentiellement complexe. Veuillez décrire brièvement la structure géographique de votre entreprise, y compris l'emplacement et le nombre d'employés situés à votre siège social et dans les plus grandes installations. Indiquez également le nombre total d'installations gérées par votre entreprise.

Points disponibles: 0.00

Taux de croissance de l'emploi

Quel pourcentage des emplois à temps plein et temps partiel de votre entreprise furent créés dans les douze derniers mois et sont rémunérés au salaire de subsistance ?

S'il n'y a pas de données sur le salaire minimum vital pour votre pays d'opération, incluez les nouveaux emplois dont le salaire est supérieur de 10% ou plus du salaire minimum.

- ☐ 0% (Pas de croissance)
- ☐ 1-5%
- ☐ 6-15%
- ☐ >15%

Points disponibles: 2.36

Nouveaux emplois créés l'année dernière

Nombre de postes de travail à temps plein et à temps partiel qui ont été ajoutés à la masse salariale de votre entreprise. Saisissez 0 si il n'y en pas eu ou si votre entreprise n'a pas de collaborateurs-trices.

Les douze derniers mois :

Les douze derniers mois :

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Approvisionnement auprès d'entreprises nationales

Quel pourcentage du coût des marchandises vendues (y compris les activités à valeur ajoutée) a été dépensé dans le pays d'exploitation (par des entreprises enregistrées dans le pays ou par des citoyens nationaux) ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+

Points disponibles: 1.18

Politique d'achat et d'embauche locaux

Quelles politiques écrites d'achat ou de recrutement locaux votre entreprise a-t-elle mises en place?

- ☐ Préférence écrite dans chaque bureau/site pour l'approvisionnement auprès des fournisseurs locaux
- ☐ Cibles ou objectifs formels pour la quantité d'achats locaux
- ☐ Listes prêtes à l'emploi de fournisseurs locaux privilégiés pour des installations spécifiques
- ☐ Préférence écrite pour l'embauche et le recrutement de responsables locaux
- ☐ Incitations afin d'encourager le personnel à habiter dans un rayon de 32 km autour du lieu de travail
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucune politique écrite d'achat local ou d'embauche locale n'est en place

Points disponibles: 0.59

Dépenses auprès de fournisseurs locaux

Sur le montant total des achats de votre entreprise, quelle part représentent les achats réalisés auprès de fournisseurs indépendants locaux, proches du siège social ou des sites de production ?

- ☐ <20%
- ☐ 20-39%
- ☐ 40-59%
- ☐ 60% +
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.18

Services bancaires à fort impact

Quelles caractéristiques s'appliquent à l'institution financière qui fournit la majorité des services bancaires à votre entreprise ?

- ☐ Certifiée CDFI ou d'un organisme national équivalent d'investissement social
- ☐ Une entreprise certifiée B Corporation
- ☐ Membre de Global Alliance for Banking on Values
- ☐ Une banque coopérative ou une coopérative de crédit
- ☐ Une banque locale engagée au service de la collectivité
- ☐ Une banque indépendante privée
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 1.18

Statistiques sur les collaborateurs-trices locaux-ales

Parmi les catégories d'employés suivantes, quel % a été embauché à partir de communautés se trouvant à moins de 300 kilomètres des sites de l'entreprise?

Cadres supérieurs/ dirigeant-e-s

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.39

Pourcentage des managers embauchés localement

Parmi les catégories d'employés suivantes, quel % a été embauché à partir de communautés se trouvant à moins de 300 kilomètres des sites de l'entreprise?

Directeurs-trices

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.39

% de non-cadres embauchés localement

Parmi les catégories d'employés suivantes, quel % a été embauché à partir de communautés se trouvant à moins de 300 kilomètres des sites de l'entreprise?

Collaborateurs-trices à temps plein ne faisant pas partie des cadres

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.39

Pratiques d'achats

Est-ce que l'entreprise propose à ses collaborateurs responsables des achats l'un des éléments suivants ?

- ☐ Exigence écrite qui prend en compte les fournisseurs d'une même zone géographique et qui répondent à des critères sociaux et environnementaux qui vont au-delà de l'offre concurrentielle pure
- ☐ Obligation écrite (règlement) de soumettre les appels d'offres aux fournisseurs locaux
- ☐ Formation ou support pour savoir comment s'approvisionner auprès de fournisseurs locaux ou indépendants
- ☐ Incitations afin d'encourager l'approvisionnement auprès des fournisseurs locaux
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 1.18

Engagement civique et Donation

OPÉRATIONS

0.0

Programme d'entreprise pour l'engagement citoyen

Comment votre entreprise s'engage-t-elle civiquement?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Dons financiers ou en nature (à l'exclusion des causes politiques)
- ☐ Investissements destinés à la collectivité
- ☐ Service destiné à la collectivité ou pro bono
- ☐ Plaidoyer pour l'adoption de politiques ou de performances sociales ou environnementales améliorées
- ☐ Partenariats avec des organismes de bienfaisance ou adhésion à des organisations communautaires
- ☐ Produits ou services à prix réduit destinés à des groupes défavorisés
- ☐ Utilisation gratuite des installations de l'entreprise pour organiser des événements communautaires
- ☐ Capital ou propriété de l'entreprise accordé(e) à un organisme sans but lucratif
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.48

Politiques et pratiques en matière de dons aux associations caritatives et d'investissements destinés à la collectivité

Quelles sont les pratiques de votre entreprise en matière de dons ou investissements destinés à la collectivité ?

- ☐ Nous avons une déclaration formelle sur l'impact social/environnemental liée à la philanthropie de notre entreprise
- ☐ Nous avons un engagement formel de dons (ex. 1% pour la planète)
- ☐ Nous égalons le montant des dons de charité de chacun de nos collaborateurs-trices
- ☐ Nous permettons à nos collaborateurs-trices ou à nos client-e-s de choisir les organismes de bienfaisance qui recevront les dons de notre entreprise
- ☐ Nous filtrons les organismes recevant nos contributions caritatives ou avons des mécanismes de mesure d'impact concernant nos investissements destinés à la collectivité
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.48

Faire progresser la performance sociale et environnementale

De quelle façon votre entreprise a-t-elle travaillé avec ses parties prenantes (y compris les concurrents) pour améliorer le comportement ou la performance sur les questions sociales ou environnementales au cours des deux dernières années ?

- ☐ Nous avons coopéré avec d'autres acteurs de notre industrie pour améliorer les normes sociales et environnementales liées à notre secteur
- ☐ Nous avons fourni des données ou contribué à la recherche académique sur des thématiques sociales ou environnementales
- ☐ Nous participons à des conférences ou autres forums publics sur des sujets sociaux ou environnementaux
- ☐ Nous fournissons des ressources publiques à d'autres entreprises ou parties prenantes pour l'amélioration de la performance sociale ou environnementale
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.24

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

OPÉRATIONS

0.0

Descriptions des fournisseurs significatifs

Merci de sélectionner les types d'entreprises représentatifs de vos fournisseurs principaux:

Toutes les entreprises ont des fournisseurs importants, qui sont définis comme les principaux fournisseurs de l'entreprise, et représentent un total d'environ 80 % des coûts hors salaires. Sélectionnez tous ceux qui correspondent.

- ☐ Fabricants de produits
- ☐ Entreprises de services professionnels (conseil, juridique, comptabilité)
- ☐ Contracteurs indépendants
- ☐ Marketing et publicité
- ☐ Fournitures de bureau
- ☐ Fournisseur d'avantages sociaux
- ☐ La technologie
- ☐ Matières premières
- ☐ Fermes
- ☐ Autre - précisez

Points disponibles: 0.00

Évaluation et cartographie des risques de la chaîne d'approvisionnement

Sur la base de l'un des facteurs de risque suivants, votre entreprise a-t-elle effectué une évaluation des risques qui identifie les aspects de votre chaîne d'approvisionnement et les acheteurs les plus à risque de produire un impact social et environnemental négatif ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Pays d'origine
- ☐ Sous-régions à l'intérieur des pays
- ☐ Caractéristiques des produits/services/ingrédients
- ☐ Taille des achats par l'entreprise
- ☐ Évaluation des risques a été menée avec l'appui d'une tierce partie
- ☐ Aucune de ces réponses, l'entreprise n'a pas entrepris une évaluation des risques liés à la chaîne d'approvisionnement

Points disponibles: 0.21

Suivi et traçabilité de la chaîne d'approvisionnement

Quel est le pourcentage de produits, au sein de votre chaîne d'approvisionnement jugées 'à risque', pour lesquels votre entreprise dispose d'un système qui assure une traçabilité précise de la source et de l'origine de tous les ingrédients et composants, tout au long de la chaîne ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Services de dotation en personnel externalisés

Votre entreprise externalise-t-elle des services de soutien (dotation en personnel) essentiels à la prestation de ses services à d'autres personnes ou organisations ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Sujet de filtrage de la dotation en personnel qui sont externalisés

Votre entreprise révisé-t-elle ou établit-elle des exigences concernant les pratiques de travail de ses fournisseurs de services externalisés qui comprennent les sujets suivants ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Conformité avec toutes les lois et réglementations locales
- ☐ Conformité avec les normes internationales des droits humains et du travail (pour les collaborateurs-trices et les sous-traitants)
- ☐ Paiement égal ou supérieur aux points de référence de l'industrie
- ☐ Paiement d'un salaire minimum vital (pour les employés et les sous-traitants)
- ☐ Avantages sociaux aux employés fournis
- ☐ Opportunités de développement professionnel
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.21

% des services externalisés soumis à un code de conduite

Quel pourcentage de vos services de recrutement externalisés (sur une base monétaire) est soumis au code de conduite formalisé ou aux exigences décrites dans la question précédente ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Contrôle des services sous-traités

Parmi les méthodes suivantes, lesquelles utilisez-vous pour évaluer l'impact social ou environnemental des services de dotation en personnel externalisés ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ L'entreprise partage des politiques ou des règlements avec ses sous-traitants, mais n'a pas de processus de vérification en place
- ☐ L'entreprise exige la réalisation d'une évaluation conçue par l'entreprise elle-même
- ☐ L'entreprise utilise des outils d'évaluation de risques ou une évaluation d'impacts (Sedex, BIA)
- ☐ L'entreprise effectue des audits/vérifications de routine des sous-traitants au moins une fois tous les deux ans
- ☐ L'entreprise demande à des tiers de réaliser des audits / examens de routine des sous-traitants au moins tous les deux ans
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.21

Conformité de la chaîne d'approvisionnement

Votre entreprise dispose-t-elle d'un code de conduite formalisé ou fixe-t-elle des exigences en matière de pratiques sociétales et environnementales ainsi que sur les performances de ses fournisseurs qui incluent les sujets suivants?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Respect de toutes les lois et réglementations locales, y compris celles relatives à la performance sociale et environnementale
- ☐ Conformité avec les normes internationales des droits humains et du travail (pour les employés et les sous-traitants)
- ☐ Conformité aux normes environnementales internationales
- ☐ Paiement d'un salaire minimum vital (pour les employés et les sous-traitants)
- ☐ Politiques d'éthique et d'anti-corruption
- ☐ Systèmes de gestion permettant de gérer et d'encourager les performances sociales et environnementales positives
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.21

% des services du personnel externalisés sélectionnés / surveillés

Quel pourcentage de vos services de recrutement externalisés (sur la base des devises) sont évalués sur la base des méthodes sélectionnées à la question précédente?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Pourcentage de fournisseurs soumis au code de conduite

Parmi vos fournisseurs (sur une base monétaire), combien sont soumis au code de conduite formalisé ou aux exigences décrites dans la question précédente ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Pourcentage des fournisseurs de niveau 1 contrôlés

Parmi vos fournisseurs de niveau 1 (sur une base monétaire), combien sont évalués en utilisant les méthodes sélectionnées à la question précédente ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Méthodes de présélection/gestion pour les fournisseurs de niveau 1

Parmi les méthodes suivantes, lesquelles sont utilisées pour évaluer l'impact social ou environnemental de vos fournisseurs de niveau 1 ?

- ☐ L'entreprise partage des politiques ou des règlements avec les fournisseurs, mais n'a pas de processus de vérification en place
- ☐ L'entreprise exige la réalisation d'une évaluation conçue par l'entreprise elle-même
- ☐ L'entreprise utilise des outils d'évaluation de risques ou une évaluation d'impacts (Sedex, BIA)
- ☐ L'entreprise effectue des audits/vérifications de routine des fournisseurs de niveau 1 au moins une fois tous les deux ans
- ☐ La société demande à des tiers de réaliser des audits / examens de routine de fournisseur de niveau 1 au moins tous les deux ans
- ☐ L'entreprise dispose de mécanismes pour entendre les griefs/réclamations ou les commentaires sur la performance des parties prenantes des fournisseurs de niveau 1
- ☐ L'entreprise peut confirmer une amélioration quantifiable de la performance sociale et environnementale des fournisseurs de niveau 1 au cours de la dernière année
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.21

Pourcentage des fournisseurs de niveau 2 contrôlés

Parmi vos fournisseurs de niveau 2 (sur une base monétaire), combien sont évalués en utilisant les méthodes sélectionnées à la question précédente ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Méthodes de présélection/gestion pour les fournisseurs de niveau 2

Parmi les méthodes suivantes, lesquelles sont utilisées pour évaluer l'impact social ou environnemental de vos fournisseurs de niveau 2 ?

- ☐ L'entreprise partage des politiques ou des règlements avec les fournisseurs, mais n'a pas de processus de vérification en place
- ☐ L'entreprise exige la réalisation d'une évaluation conçue par l'entreprise elle-même
- ☐ L'entreprise utilise des outils d'évaluation de risques ou une évaluation d'impacts (Sedex, BIA) pour les fournisseurs de niveau 2
- ☐ L'entreprise effectue des audits/vérifications de routine des fournisseurs de niveau 2 au moins une fois tous les deux ans
- ☐ La société demande à des tiers de réaliser des audits / examens de routine de fournisseur de niveau 2 au moins tous les deux ans
- ☐ L'entreprise dispose de mécanismes pour entendre les griefs/réclamations ou les commentaires sur la performance des parties prenantes des fournisseurs de niveau 2
- ☐ L'entreprise demande aux fournisseurs de niveau 2 de suivre, de gérer et de rendre compte de la performance de leurs fournisseurs
- ☐ L'entreprise peut confirmer une amélioration quantifiable de la performance sociale et environnementale des fournisseurs de niveau 2 au cours de la dernière année
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.21

Processus de sélection pour les producteurs initiaux de matières premières

Parmi les méthodes suivantes, lesquelles sont utilisées pour évaluer l'impact social ou environnemental des producteurs initiaux de vos matières premières:

- ☐ L'entreprise partage des politiques ou des règlements avec les fournisseurs, mais n'a pas de processus de vérification en place
- ☐ L'entreprise exige des producteurs initiaux qu'ils effectuent une évaluation conçue par l'entreprise elle-même
- ☐ L'entreprise utilise des outils d'évaluation de risque ou d'impact pour les producteurs initiaux (Sedex, BIA)
- ☐ L'entreprise effectue des vérifications/examens de routine des producteurs initiaux au moins tous les deux ans
- ☐ L'entreprise demande à des tiers d'effectuer des vérifications/examens de routine des producteurs initiaux au moins tous les deux ans
- ☐ L'entreprise dispose de mécanismes pour entendre les griefs ou les commentaires sur la performance des parties prenantes des producteurs initiaux de matières premières
- ☐ L'entreprise peut confirmer l'amélioration quantifiable de la performance sociale ou environnementale des producteurs initiaux de matières premières au cours de la dernière année
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.21

% de producteurs originaux sélectionnés / surveillés

Quel pourcentage des producteurs d'origine de vos matières premières est évalué sur la base des méthodes sélectionnées à la question précédente?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Rapport sur l'impact de la chaîne d'approvisionnement

Lesquels des énoncés suivants décrivent la façon dont votre entreprise rend compte de l'impact de sa chaîne d'approvisionnement ?

- ☐ L'entreprise a entièrement et publiquement divulgué toutes les violations substantielles de conduite par les fournisseurs qui ont eu lieu au cours des 5 dernières années
- ☐ L'entreprise fait état des principaux domaines de risque et des causes profondes des problèmes de performance de la chaîne d'approvisionnement et des manquements, y compris les méthodes de correction qu'elle prend pour y remédier
- ☐ L'entreprise rend public les emplacements géographiques de tous les fournisseurs importants et à haut risque et des sources originaires de sa chaîne d'approvisionnement
- ☐ L'entreprise partage publiquement des informations identifiant des entreprises spécifiques dans sa chaîne d'approvisionnement
- ☐ L'entreprise s'est fixé des objectifs publics concernant l'impact social ou environnemental global de sa chaîne d'approvisionnement, ainsi que les progrès accomplis dans la réalisations de ces objectifs (payer un salaire minimum vital, etc.)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.21

Pourcentage de fournisseurs appliquant la transparence et le reporting

Parmi vos fournisseurs (sur une base monétaire), combien appliquent les pratiques de reporting et de transparence choisies à la question précédente ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Améliorer l'impact des fournisseurs

L'entreprise dispose-t-elle de l'une des politiques ou programmes suivants visant à améliorer l'impact social/environnemental de ses fournisseurs, que ce soit en cas de non-conformité ou plus largement ?

- ☐ L'entreprise élabore des mesures correctives ou des plans d'amélioration avec des objectifs d'amélioration continue des performances de leurs fournisseurs
- ☐ L'entreprise exige un délai précis pour que les fournisseurs apportent des modifications au code de conduite en cas de non-conformité, dans le cas contraire elle résilie leur contrat
- ☐ L'entreprise offre à ses fournisseurs des formations et/ou des ressources pour améliorer leur performance sociale ou environnementale, soit de l'entreprise elle-même, soit par l'intermédiaire d'un tiers
- ☐ L'entreprise fournit à son propre personnel une formation et / ou des ressources axées sur la gestion de leurs propres pratiques et sur leurs relations avec les fournisseurs afin de permettre aux fournisseurs d'améliorer leurs performances
- ☐ L'entreprise a participé à des initiatives de collaboration avec d'autres entreprises pour aider à améliorer l'impact social ou environnemental de leur chaîne d'approvisionnement
- ☐ L'entreprise encourage la performance sociale et environnementale ou l'amélioration par le biais de clauses de contrat, de politique de prix ou d'autres moyens
- ☐ L'entreprise a réalisé des améliorations quantifiables sur la performance sociale ou environnementale de sa chaîne d'approvisionnement
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.21

Pourcentage de fournisseurs appliquant les programmes d'amélioration d'impact

Parmi vos fournisseurs (sur une base monétaire), combien appliquent les politiques et programmes choisis à la question précédente ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Gérer l'impact de la chaîne d'approvisionnement

Lesquels des énoncés suivants décrivent la façon dont votre entreprise gère l'impact de sa chaîne d'approvisionnement ?

- ☐ Nous intégrons la performance sociale et environnementale des fournisseurs dans les descriptions de poste et les évaluations de performance de leurs services d'approvisionnement (par opposition à leurs services de durabilité ou de RSE)
- ☐ Les membres de la direction ont des responsabilités écrites sur la performance sociale et environnementale de la chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous regroupons les résultats des évaluations sociales et environnementales de la chaîne d'approvisionnement afin de cerner les tendances en matière de rendement et les besoins et d'en faire rapport à l'interne
- ☐ Nous utilisons les tendances de performance de la chaîne d'approvisionnement pour identifier et remédier aux causes profondes des problèmes et violations liés à la chaîne d'approvisionnement (y compris les exigences contractuelles posées par l'entreprise elle-même, les processus de gestion ou de ressources humaines inadéquats, les contraintes de capacité chez les fournisseurs, etc.)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.21

Vérification des effets positifs dans la chaîne d'approvisionnement

Votre entreprise a-t-elle vérifié l'un ou l'autre des résultats suivants pour tous les aspects de sa chaîne d'approvisionnement d'une manière qui peut être rendue publique et confirmée avec exactitude ?

- ☐ Respect de toutes les lois et réglementations locales, y compris celles relatives à la performance sociétale et environnementale
- ☐ Respect des normes internationales du travail et des droits humains
- ☐ Conformité aux normes environnementales internationales
- ☐ Paiement d'un salaire minimum vital
- ☐ Pas de travail forcé / esclavage moderne
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.83

Durée des relations avec les fournisseurs

Quelle est la durée moyenne des relations de votre entreprise avec ses fournisseurs?

Sélectionnez toutes celles qui correspondent.

- ☐ La durée moyenne des relations avec les fournisseurs est inférieure à 36 mois.
- ☐ La durée moyenne des relations avec les fournisseurs est supérieure à 36 mois.
- ☐ La durée moyenne des relations avec les fournisseurs est supérieure à 72 mois.
- ☐ La durée moyenne des relations avec les fournisseurs est supérieure à 120 mois.
- ☐ Notre société a eu une relation avec la majorité de nos fournisseurs (en devises) depuis notre première année d'exploitation.
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.41

Soutenir les fournisseurs dans le besoin

Votre entreprise utilise-t-elle l'une des méthodes suivantes pour soutenir des fournisseurs de petite taille ou d'autres fournisseurs dans le besoin?

- ☐ Nous passons en revue nos fournisseurs pour cibler d'éventuels besoins de formation
- ☐ Nous avons un programme d'éducation ou de soutien formel pour certains fournisseurs que nous avons ciblé
- ☐ Nous assurons aux petits fournisseurs les mêmes contrats, prix et conditions de paiement (tels que les délais de paiements) que les autres fournisseurs
- ☐ Nous avons un délai moyen de paiement de 30 jours pour nos petits fournisseurs
- ☐ Un mécanisme formel est en place pour que les fournisseurs puissent nous fournir des commentaires (par exemple, enquêtes de satisfaction des fournisseurs)
- ☐ Nous avons un mécanisme de réclamation officiel pour traiter les plaintes (griefs) et résoudre les différends
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.41

Achats sociaux ou environnementaux

Quel est le pourcentage de matériaux ou de produits achetés qui sont certifiés ou approuvés par des tiers sur le plan social et/ou environnemental, ou qui proviennent de fournisseurs importants qui ont une certification, une mission précise ou qui sont certifiés ou approuvés par une entreprise tierce ?

- ☐ 0
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.41

Environnement

Introduction de la section Environnement

Cette section permet à votre entreprise de fournir des données sur sa consommation d'énergie, son empreinte carbone et la gestion de ses déchets.

OPÉRATIONS

0.0

Modèle d'affaires environnemental

Les produits ou processus de votre entreprise sont-ils structurés pour restaurer ou préserver l'environnement de l'une des manières suivantes ?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☐ A travers un processus de production, vente en gros ou agriculture conçus pour réduire sensiblement l'impact environnemental par rapport aux pratiques habituelles des entreprises
- ☐ A travers un produit ou service qui préserve, conserve ou rétablit les conditions de l'environnement ou des ressources
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Gestion environnementale

OPÉRATIONS

0.0

Normes de construction écologique

Quel pourcentage des installations de l'entreprise (par surface, appartenant à l'entreprise ou louées) est certifié pour répondre aux exigences d'un programme de bâtiment vert accrédité?

- ☐ <20%
- ☐ 20-49%
- ☐ 50-79%
- ☐ 80%+
- ☐ N/A

Points disponibles: 0.51

Amélioration des installations/sites/bureaux louées avec les propriétaires

Si vous louez vos installations, avez-vous travaillé avec le propriétaire des bâtiments dans le but de mettre en place ou de maintenir l'un des éléments suivants?

- ☐ Amélioration de l'efficacité énergétique
- ☐ Amélioration de l'efficacité de l'eau
- ☐ Programmes de réduction des déchets (recyclage inclus)
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - L'entreprise ne loue pas la majorité des installations

Points disponibles: 0.51

Système de management environnemental (SME)

Votre entreprise dispose-t-elle d'un système de management environnemental (SME) couvrant la production de déchets, la consommation d'énergie, la consommation d'eau et les émissions carbone, qui comprend l'un des éléments suivants?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Politique formelle comprenant l'engagement environnemental de notre entreprise
- ☐ Évaluation de l'impact environnemental des activités commerciales de notre entreprise
- ☐ Objectifs énoncés et cibles quantifiables pour les aspects environnementaux des activités de notre entreprise
- ☐ La programmation conçue et les ressources affectées pour atteindre ces objectifs
- ☐ Un audit et un examen périodique, pour évaluer les programmes / initiatives menés dans l'entreprise
- ☐ Audit par un tiers et certification de notre SGE
- ☐ Nous n'avons pas de système de management environnemental (SME)

Points disponibles: 1.03

Certification environnementale des produits

Au cours de la dernière année fiscale, quel pourcentage de vos produits vendus avait une certification évaluant l'impact environnemental du produit ou de son processus de production?

Sélectionnez N/A seulement si aucun produit physique n'a été vendu.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+
- ☐ N/A

Points disponibles: 0.51

Pourcentage des produits conçus pour l'environnement (DFE)

Quel est le pourcentage de vos produits conçus avec les pratiques d'écoconception (conception pour l'environnement) sélectionnés à la question précédente?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N/A

Points disponibles: 1.03

Type d'évaluation de l'empreinte environnementale

L'évaluation de l'empreinte environnementale de l'entreprise comprend-elle l'un ou l'autre des éléments suivants?

- ☐ Évaluation réalisée pour la chaîne d'approvisionnement uniquement
- ☐ Évaluation réalisée seulement pour une partie de la chaîne de valeur
- ☐ Évaluations officielles du cycle de vie menées en interne
- ☐ Évaluations officielles du cycle de vie effectuées ou vérifiées par un tiers
- ☐ Utilisation de cadres ou de méthodologies tiers (tels que les indicateurs de circularité émis par la Fondation Ellen Macarthur, les Bilans environnementaux des produits, le Protocole GES ou le Projet de divulgation des émissions carbone - CDP)
- ☐ L'entreprise a une certification basée sur le cycle de vie ou équivalent (tel que Cradle to Cradle)
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.26

Part de produits évalués pour leur empreinte environnementale

Quel pourcentage de vos produits a été soumis à l'évaluation d'empreinte environnementale précédemment sélectionnée?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N/A

Points disponibles: 1.03

Évaluation de l'empreinte environnementale de la chaîne de valeur effectuée

Avez-vous effectué une évaluation officielle pour mesurer l'empreinte environnementale de votre chaîne de valeur (y compris la chaîne d'approvisionnement, l'utilisation des produits et la gestion de fin de vie) couvrant les sujets suivants?

- ☐ Impacts sur la biodiversité
- ☐ Impacts sur le climat (émissions de carbone du champ d'application 3)
- ☐ Impact des toxines ou des matières dangereuses
- ☐ Préservation des terres (y compris extraction de matériaux)
- ☐ Approvisionnement en eau
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.51

Part de produits évalués pour leur empreinte environnementale

Quel pourcentage de vos produits a fait l'objet d'une évaluation de l'empreinte environnementale officielle, incluant les sujets sélectionnés dans la question précédente?

- ☐ 0%
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N/A

Points disponibles: 1.03

Gestion de l'impact environnemental majeur dans la chaîne de valeur

Comment votre entreprise a-t-elle utilisé les résultats de l'évaluation de votre empreinte environnementale pour gérer et minimiser votre impact global?

- ☐ L'entreprise a utilisé les résultats des évaluations pour développer des stratégies spécifiques visant à réduire les impacts majeurs identifiés à travers la chaîne de valeur et les gammes de produits
- ☐ L'entreprise a fixé des objectifs ou des engagements publics visant à réduire les impacts de la chaîne de valeur et des produits
- ☐ L'entreprise a atteint des objectifs progressifs au cours des deux dernières années et/ou elle peut démontrer qu'elle est sur la bonne voie pour atteindre ses objectifs à long terme
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses (aucune Etude d'Impact Environnemental n'a été effectuée)

Points disponibles: 0.51

Impact de l'utilisation du produit

Lequel/Lesquels des énoncés suivants est/sont vrai(s) en ce qui concerne les pratiques mises en place pour gérer et minimiser l'impact lié à l'utilisation de vos produits?

- ☐ L'entreprise a mené des études sur le comportement des consommateurs et/ou leur disposition à comprendre l'impact de l'utilisation du produit
- ☐ L'entreprise a effectué une analyse sur le cycle de vie et la facilité d'utilisation du produit et elle dépasse sensiblement (plus de 5%) la durée de vie des produits concurrents similaires
- ☐ L'entreprise a créé des partenariats et/ou des campagnes de publicité afin d'engager les clients ou d'autres utilisateurs post-production à minimiser l'empreinte environnementale de l'utilisation de ses produits
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.51

Pourcentage des produits avec des pratiques réduisant l'impact de l'utilisation

Quel est le pourcentage de vos produits pour lesquels les pratiques d'utilisation de produits sélectionnées dans la question précédente s'appliquent?

- ☐ 0%
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N/A

Points disponibles: 1.03

Aborder la question de la longévité de la vie des produits

Laquelle des pratiques suivantes votre entreprise a-t-elle mis en place pour gérer la longévité des produits afin de réduire la consommation globale et la quantité de déchets mis en décharge ?

- ☐ Nous avons mesuré la durée de vie globale de notre portefeuille de produits et modifié la conception de nos produits pour l'augmenter au cours des deux dernières années
- ☐ Nous avons un programme qui facilite la maintenance, l'entretien et le réassemblage de nos produits
- ☐ Nous fournissons des informations sur notre programme de facilitation de maintenance et d'entretien sur les étiquettes / emballages des produits
- ☐ Nous fournissons des informations sur notre programme de facilitation de maintenance et d'entretien dans les campagnes publicitaires
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A - Le produit est un bien non durable conçu pour la consommation

Points disponibles: 0.51

Changement de comportement à la suite des programmes

Sur la base des programmes de réduction de l'impact environnemental de l'utilisation du produit mentionnés ci-dessus, votre entreprise a-t-elle été en mesure de vérifier les améliorations du comportement ou de l'utilisation du consommateur?

- ☐ Oui, tel qu'évalué par les mesures de l'entreprise
- ☐ Oui, tel qu'évalué et vérifié par une tierce partie
- ☐ Non, pas pour le moment

Points disponibles: 1.03

Air et Climat

OPÉRATIONS

0.0

Suivi et rapport sur la consommation d'énergie

Comment votre entreprise surveille-t-elle, enregistre-t-elle et/ou produit un rapport de sa consommation d'énergie ?

- ☐ Nous nous ne suivons ni ne produisons de rapport de notre consommation
- ☐ Nous suivons notre utilisation d'énergie mais nous n'avons pas défini d'objectifs de réduction
- ☐ L'entreprise surveille l'utilisation et établi des objectifs d'efficacité (Ex.: en fonction du chiffre d'affaire, du volume produit, etc.) qui font l'objet d'un suivi
- ☐ Nous faisons le suivi de notre utilisation d'énergie et nous avons défini des objectifs de réduction absolu indépendamment de la croissance de l'entreprise
- ☐ Nous rendons publics chaque année les progrès réalisés par rapport à nos objectifs de réduction
- ☐ Nous surveillons notre consommation et nous avons atteint nos objectifs de réduction durant la période concernée

Points disponibles: 0.61

Utilisation totale d'énergie

Consommation totale d'énergie (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

Consommation totale d'énergie (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Utilisation de l'énergie renouvelable

Quel pourcentage de la consommation énergétique provient de sources renouvelables?

Inclure l'électricité et tout autre consommation d'énergie comme le chauffage ou l'eau chaude, etc.

- ☐ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.31

Consommation totale d'énergie renouvelable

Consommation totale d'énergie provenant des ressources renouvelables (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

Consommation totale d'énergie provenant des ressources renouvelables (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Utilisation d'énergie renouvelable à faible impact

Quel pourcentage de votre consommation d'énergie provient de sources renouvelables?

Inclure l'électricité et toute autre consommation d'énergie comme le chauffage, l'eau chaude, etc.. Merci d'inclure les énergies achetées ainsi que celles générées par vos propres installations d'énergie renouvelable sur place.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.22

Réduction des consommations d'énergies

Les mesures d'améliorations en matière de conservation et d'efficacité énergétique ont-elles permis à vos installations de réaliser des économies d'énergie ? Si oui, de combien ?

Veuillez effectuer le calcul sur la base des changements de l'année précédente ou annualisé sur une année de base, en se référant à l'utilisation de l'électricité et d'autre consommation énergétique pour le chauffage, l'eau chaude, etc.

- ☐ 0 %
- ☐ 1-4%
- ☐ 5-9%
- ☐ 10-14%
- ☐ 15-20%
- ☐ >20%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.22

Surveillance et déclaration des émissions de gaz à effet de serre

Comment votre entreprise gère-t-elle ses émissions de gaz à effet de serre pour, au minimum, les champs d'application 1 et 2?

- ☐ Nous ne surveillons et n'enregistrons pas actuellement nos émissions
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement nos émissions, mais nous n'avons pas fixé d'objectifs de réduction
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement nos émissions et nous avons fixé des objectifs de réduction spécifiques par rapport aux performances antérieures (par exemple, une réduction de 5% des GES par rapport à l'année de référence)
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement nos émissions et nous avons défini des objectifs spécifiques basés sur des données scientifiques afin d'atteindre les objectifs mondiaux de lutte contre le changement climatique
- ☐ Chaque année, nous rendons publics les progrès réalisés par rapport à nos objectifs de réduction
- ☐ Nous avons atteint nos objectifs de réduction que nous nous sommes fixés pour cette période examinée
- ☐ Nous avons atteint un bilan neutre en carbone

Points disponibles: 0.61

Surveillance et reporting des émissions dans l'atmosphère

Émissions importantes dans l'atmosphère

- ☐ Actuellement, l'entreprise ne surveille ni n'enregistre ses émissions
- ☐ L'entreprise surveille et enregistre ses émissions (sans objectifs de réduction)
- ☐ L'entreprise surveille, enregistre ses émissions et a des objectifs spécifiques de réduction
- ☐ L'entreprise surveille, enregistre et fixe des objectifs de réduction et publie un rapport annuel de ses progrès
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a atteint ou dépassé ses objectifs au cours de la dernière année fiscale
- ☐ Les émissions de ce sous-produit sont complètement éliminées

Points disponibles: 0.61

Total de GES du champ d'application 3

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :

Champ d'application 3:

Champ d'application 3:

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Total des GES du champ d'application 1

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :

Champ d'application 1:

Champ d'application 1:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Total de GES du champ d'application 2

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :

Champs d'application 2:

Champs d'application 2:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Intensité des émissions de carbone

Quelle est votre intensité de carbone actuelle pour les champs d'application 1 et 2, sans compter l'utilisation de crédits ou de compensations de carbone?

Please measure intensity in metric tons of CO2/\$million of revenue. Please use USD to accurately evaluate the answer option.

- ☐ Fabrication: >950 / Services publics: >6 000
- ☐ Fabrication: 751-950 / Services: 5 001-6 000
- ☐ Fabrication: 601-750 / Services: 4 001-5 000
- ☐ Fabrication: 451-600 / Services: 3 001-4 000
- ☐ Fabrication: 301-450 / Services: 2 001-3 000
- ☐ Fabrication: 151-300 / Services: 1 001-2 000
- ☐ Fabrication: 0-150 / Services: 0-1 000
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.61

Intensité des émissions de carbone

Quelle est votre intensité carbone actuelle pour les scopes 1 et 2 (mesurés en tonnes de CO2/\$million de revenu - devise courante) incluant l'utilisation de crédits ou compensations carbone ?

Veuillez utiliser USD pour évaluer avec précision l'option de réponse.

- ☐ Fabrication: >950 / Services publics: >6 000
- ☐ Fabrication: 751-950 / Services publics: 5 001-6 000
- ☐ Fabrication: 601-750 / Services: 4 001-5 000
- ☐ Fabrication: 451-600 / Services: 3 001-4 000
- ☐ Fabrication: 301-450 / Services: 2 001-3 000
- ☐ Fabrication: 151-300 / Services: 1 001-2 000
- ☐ Fabrication: 1-150 / Services: 1-1 000
- ☐ Fabrication: 0 / Utilitaires: 0
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.22

Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES)

Les mesures d'amélioration en matière de conservation et d'efficacité énergétique au sein de votre entreprise lui ont-elles permis de réduire ses émissions de GES des champs d'application 1 et 2? Si oui, quel pourcentage?

- ☐ 0%
- ☐ 1-4%
- ☐ 5-9%
- ☐ 10-14%
- ☐ 15-20%
- ☐ + de 20%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.22

Réduction des émissions de carbones liées au transport

Est-ce que l'entreprise utilise actuellement l'une des pratiques spécifiques suivantes pour réduire ses émissions de carbone liées aux transports?

- ☐ Offrir des subventions aux employés pour les transports dans le cadre d'un programme de réduction des émissions de carbone
- ☐ Procédures et pratiques de l'entreprise selon lesquelles le transport ou l'expédition de marchandises entrantes doit être effectué par des moyens ayant un impact environnemental minime (par exemple en évitant l'expédition par voie aérienne)
- ☐ Procédures et pratiques de l'entreprise selon lesquelles le transport ou l'expédition de marchandises sortantes est effectué par des moyens ayant un impact environnemental minime
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.61

Réduction des tonnes kilométriques

Avez-vous réduit les tonnes miles (par rapport au chiffre d'affaires) de votre chaîne d'approvisionnement et de distribution, et si oui, de combien ?

Calculez en comparant des tonnes-kilométriques de l'année précédente ou des données annualisées d'une année de référence.

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10% à 20%
- ☐ 21-50%
- ☐ >50%
- ☐ Pas suivi / inconnu

Points disponibles: 0.61

Réductions des émissions GES dans la chaîne d'approvisionnement

Quelles pratiques votre entreprise a-t-elle mises en œuvre pour une majorité de vos fournisseurs (sur la base des coûts) afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre produites par votre chaîne d'approvisionnement ?

- ☐ Nous collaborons avec ou demandons aux fournisseurs de collecter des données et de rendre compte de leur émissions de gaz à effet de serre
- ☐ Nous sélectionnons les fournisseurs en tenant en compte de leurs pratiques en matière de réduction de gaz à effet de serre. (p. ex. performance des fournisseurs, sélection des matériaux, emplacements des sources)
- ☐ Nous fournissons un soutien ou des ressources pour la chaîne d'approvisionnement dans l'adoption de pratiques de réduction d'émissions de gaz à effet de serre (p. ex. des outils en ligne, l'application de questionnaires et d'enquêtes, la collaboration dans des enquêtes à l'échelle de l'industrie)
- ☐ Nous auditons et accompagnons nos fournisseurs pour mener à bien des actions correctives
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.61

Gestion des GES de la chaîne d'approvisionnement

Votre entreprise a-t-elle pris des mesures pour suivre et gérer les émissions de gaz à effet de serre produites par votre chaîne d'approvisionnement ? (réduction absolue)

- ☐ Nous ne suivons pas ni évaluons les émissions de gaz à effet de serre provenant de notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons effectué une analyse de notre chaîne de valeur, incluant les fournisseurs, les services et les matériaux, afin d'identifier les domaines majeurs d'émissions de gaz à effet de serre
- ☐ Nous avons acheté des crédits de carbone certifiés pour compenser une partie ou la totalité des émissions de gaz à effet de serre de notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous fixons des objectifs de réduction d'émissions de gaz à effet de serre issu de notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons constaté une réduction des émissions de gaz à effet de serre dans notre chaîne d'approvisionnement au cours des douze derniers mois
- ☐ Nous avons atteint une chaîne d'approvisionnement neutre en carbone

Points disponibles: 0.61

Proportion des achats réalisés auprès de fournisseurs locaux

Quel % des éléments suivants ont été dépensés auprès de vos fournisseurs qui sont situés à moins de 322 km de là où le produit final sera utilisé/consommé, ceci au cours du dernier exercice fiscal ?

Approvisionnement local des marchandises (là où se trouvent les clients)

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.22

Proportion des achats de matières premières réalisés auprès de fournisseurs locaux

Quel % des éléments suivants ont été dépensés auprès de vos fournisseurs qui sont situés à moins de 322 km de là où le produit final sera utilisé/consommé, ceci au cours du dernier exercice fiscal ?

Matières premières cultivées ou récoltées (en termes monétaires)

Par société ou par fournisseurs indépendants locaux.

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.22

Réduire l'impact des déplacements et des trajets domicile-travail

Votre entreprise a-t-elle un programme, ou un plan spécifique pour réduire l'empreinte environnementale causée par les voyages et les trajets domicile-travail, effectués par vos collaborateurs-trices ?

- ☐ Les collaborateurs-trices sont subventionné-e-s et/ou incité-e-s à utiliser les transports en commun, faire du covoiturage ou se rendre au travail à vélo
- ☐ Les installations sont conçues afin de faciliter l'utilisation des transports en commun, des véhicules à faibles consommation de carburant ou des déplacements à vélo
- ☐ Les collaborateurs-trices sont encouragé-e-s à se réunir de façon virtuelle
- ☐ L'entreprise a une politique écrite qui limite les voyages d'affaires
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.61

% des émissions de GES compensées

Si votre entreprise a acheté des crédits carbone certifiés durant la période considérée, quel % des émissions de GES ont été compensés?

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N / A - Aucune compensation carbone achetée

Points disponibles: 0.61

Eau

OPÉRATIONS

0.0

Suivi et rapport sur la consommation d'eau

Comment votre entreprise surveille-t-elle, enregistre-t-elle ou produit-elle un rapport sur sa consommation d'eau?

- ☐ Nous ne suivons pas ni ne produisons de rapport de consommation d'eau
- ☐ Nous faisons un suivi et enregistrons régulièrement notre consommation d'eau, mais nous n'avons pas fixé d'objectifs de réduction
- ☐ Nous faisons un suivi et enregistrons régulièrement notre consommation d'eau et nous avons fixé des objectifs de réduction spécifiques par rapport à nos performances antérieures (p. ex. une réduction de 5% de la consommation d'eau par rapport à l'année de référence)
- ☐ Nous faisons le suivi et enregistrons régulièrement la consommation d'eau et avons établi des objectifs basés sur des données scientifiques nécessaires pour atteindre une utilisation durable liée à notre bassin hydrographique local
- ☐ Nous rendons publics chaque année les progrès réalisés par rapport à nos objectifs de réduction
- ☐ Nous avons atteint les objectifs de réduction que nous nous sommes fixés pour la période examinée

Points disponibles: 1.14

Consommation totale d'eau

Consommation totale d'eau (litres) au cours des 12 derniers mois

Consommation totale d'eau (litres) au cours des 12 derniers mois

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Pratiques permettant de limiter l'usage de l'eau

Quelles méthodes de conservation de l'eau ont été mises en œuvre dans la majorité de vos bureaux ou installations de votre entreprise?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Robinets, toilettes, urinoirs ou pommeaux de douche à faible débit
- ☐ Eaux usées utilisées pour l'irrigation
- ☐ Faible volume d'irrigation
- ☐ Récupération des eaux de pluie
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - Notre entreprise a un bureau virtuel (télétravail)

Points disponibles: 1.14

Eau récoltée sur site ou à partir de sources recyclées

Quel pourcentage de l'eau utilisée par l'entreprise est collecté sur site ou provient de sources recyclées?

- ☐ 0
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 2.29

Surveillance des eaux usées toxiques

Comment votre entreprise surveille-t-elle sa production d'eaux usées dangereuses et toxiques?

La surveillance des eaux usées dangereuses et toxiques peut comprendre la surveillance du volume et/ou du niveau de contamination.

- ☐ Actuellement, l'entreprise ne surveille ni n'enregistre ses émissions
- ☐ L'entreprise surveille et enregistre ses émissions (sans objectifs de réduction)
- ☐ L'entreprise surveille, enregistre ses émissions et a des objectifs spécifiques de réduction
- ☐ L'entreprise surveille, enregistre et fixe des objectifs de réduction et publie un rapport annuel de ses progrès
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a atteint ou dépassé ses objectifs au cours de la dernière année fiscale
- ☐ Les émissions de ce sous-produit sont complètement éliminées

Points disponibles: 1.14

Gestion de l'eau dans la chaîne d'approvisionnement

Comment votre entreprise suit-elle et gère-t-elle l'empreinte eau de votre chaîne d'approvisionnement ?

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de l'empreinte eau de notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons effectué une analyse de notre chaîne de valeur, incluant les fournisseurs, les services et les matériaux, afin d'identifier les domaines majeurs d'utilisation d'eau
- ☐ Nous fixons des objectifs de réduction de l'empreinte eau de notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons constaté une réduction de l'empreinte eau de notre chaîne d'approvisionnement au cours des douze derniers mois
- ☐ Nous avons vérifié que toute l'utilisation de l'eau dans notre chaîne d'approvisionnement est durable et basée sur une méthodologie scientifique

Points disponibles: 1.14

Amélioration de la gestion de l'eau dans la chaîne d'approvisionnement

Quelles pratiques votre entreprise a-t-elle mises en place pour une majorité de vos fournisseurs (sur une base de coûts) afin de réduire l'empreinte eau de votre chaîne d'approvisionnement ?

- ☐ Nous collaborons avec ou demandons aux fournisseurs de collecter des données et de rendre compte de leur utilisation d'eau
- ☐ Nous sélectionnons nos fournisseurs en tenant en compte leurs pratiques en matière de gestion de l'eau (p. ex. pratiques individuelles de fournisseurs, matériaux et ingrédients, emplacements dans un contexte de pénurie d'eau)
- ☐ Nous fournissons un soutien ou des ressources à notre chaîne d'approvisionnement dans l'adoption de pratiques de gestion de l'eau (par exemple, des outils en ligne, l'application de questionnaires et d'enquêtes, la collaboration dans des enquêtes à l'échelle de l'industrie)
- ☐ Nous auditons et accompagnons nos fournisseurs pour mener à bien des actions correctives
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 1.14

Terre et Vie

OPÉRATIONS

0.0

Surveillance et déclaration (reporting) des déchets non dangereux

Déchets non dangereux

- ☐ Actuellement, l'entreprise ne surveille ni n'enregistre ses émissions
- ☐ L'entreprise surveille et enregistre ses émissions (sans objectifs de réduction)
- ☐ L'entreprise surveille, enregistre ses émissions et a des objectifs spécifiques de réduction
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement notre production de déchets et nous avons fixé un objectif zéro déchet
- ☐ L'entreprise surveille, enregistre et fixe des objectifs de réduction et publie un rapport annuel de ses progrès
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a atteint ou dépassé ses objectifs au cours de la dernière année fiscale
- ☐ Les émissions de ce sous-produit sont complètement éliminées

Points disponibles: 0.51

Déchets non dangereux générés

Déchets produits: Déchets non dangereux (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

Déchets produits: Déchets non dangereux (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Total des déchets éliminés

Déchets éliminés (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

Déchets éliminés (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Total des déchets recyclés

Déchets éliminés: réutilisés /recyclés (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

Déchets éliminés: réutilisés /recyclés (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Programmes de recyclage

En se basant sur la surface en mètres carrés, quel pourcentage de vos locaux dispose d'un programme de recyclage visant à collecter au moins les matériaux considérés comme standard dans votre région ?

- ☐ <20%
- ☐ 21-40%
- ☐ 41-60%
- ☐ 61-80%
- ☐ >80%

Points disponibles: 0.51

Production de déchets vs Chiffre d'affaires

Quelle est la quantité de déchets non dangereux de votre entreprise mesuré par rapport aux revenus (ex: tonnes métriques par millions de dollars du chiffre d'affaires) au cours de la dernière année fiscale?

c'est-à-dire tonnes métriques par million de dollars de chiffre d'affaires.

- ☐ >950
- ☐ 751-950
- ☐ 601-750
- ☐ 451-600
- ☐ 301-450
- ☐ 151-300
- ☐ 0-150
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.51

Gestion des déchets dans la chaîne d'approvisionnement

Comment votre entreprise suit-elle et gère-t-elle les déchets dans votre chaîne d'approvisionnement?

- ☐ Nous ne faisons pas le suivi des impacts des déchets solides de notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons effectué une analyse de notre chaîne de valeur, incluant les fournisseurs, les services et les matériaux, afin d'identifier les domaines majeurs de production de déchets
- ☐ Nous avons fixé des objectifs pour réduire la quantité de déchets solides issus de notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons constaté une réduction des déchets produits dans notre chaîne de valeur au cours des douze derniers mois
- ☐ Nous avons atteint l'objectif zéro déchet ou une chaîne d'approvisionnement en boucle fermée

Points disponibles: 0.51

Amélioration de la gestion des déchets dans la chaîne d'approvisionnement

Quelles pratiques votre entreprise a-t-elle mises en place pour une majorité de vos fournisseurs (sur une base de coûts) afin de réduire les déchets dans votre chaîne d'approvisionnement ?

- ☐ Nous collaborons avec ou demandons aux fournisseurs de collecter des données et de rendre compte de leur production de déchets
- ☐ Nous vérifions ou exigeons que les fournisseurs respectent les normes relatives à la production de déchets
- ☐ Nous avons mis en œuvre des initiatives au sein de notre chaîne d'approvisionnement visant à réduire la production de déchets et à limiter la quantité de déchets amenés en décharges ou incinérés
- ☐ Nous auditons et accompagnons nos fournisseurs pour mener à bien des actions correctives
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.51

Impact environnemental des emballages

Comment votre entreprise minimise-t-elle l'impact environnemental de l'emballage de vos produits?

- ☐ Nous avons effectué une évaluation officielle du design et des matériaux de nos emballages afin d'identifier les possibilités de minimiser l'impact sur l'environnement
- ☐ Nous avons effectué une réduction à la source de nos emballages au cours des deux dernières années
- ☐ Nos matériaux d'emballage sont certifiés pour répondre à des normes indépendantes en matière d'impact environnemental
- ☐ Notre emballage est recyclable et fournit des instructions sur la façon de le recycler correctement
- ☐ Notre emballage est non toxique
- ☐ Nos matériaux d'emballage sont conçus pour avoir moins d'impact sur l'environnement que les alternatives courantes
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ Nos produits n'ont pas de matériaux d'emballage

Points disponibles: 0.51

Pourcentage de matériaux réutilisables/recyclables

Quel pourcentage de produit (en volume) est fait de matériaux biodégradables ou recyclables (étiquetés comme tels dans les régions où ils sont commercialisés, produit + emballage)?

- ☐ <20%
- ☐ 20-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N/A

Points disponibles: 0.51

Contrôler l'exposition de la communauté aux émissions

Votre entreprise a-t-elle effectué une évaluation de l'exposition des collectivités locales aux émissions dangereuses de vos installations de production et a-t-elle pris les mesures appropriées pour les atténuer?

- ☐ Nous n'avons pas effectué d'évaluation
- ☐ L'évaluation indique une certaine exposition, mais nous n'avons pris aucune mesure à ce jour
- ☐ L'évaluation indique une certaine exposition et nous avons mis en œuvre une stratégie d'atténuation et de contrôle
- ☐ L'évaluation n'indique aucune exposition

Points disponibles: 0.26

Pourcentage de matières premières recommandées d'un point de vue environnemental

Quel pourcentage des matériaux (en volume) provient de matériaux recyclés, de composants réutilisés et / ou de matériaux certifiés durables?

- ☐ <20%
- ☐ 20-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N/A - We do not sell a physical product

Points disponibles: 1.02

Pourcentage de produits récupérés/recyclés

Si l'entreprise a réalisé une étude sur l'élimination en fin de vie de ses produits au cours des deux dernières années, quel pourcentage (en volume) des produits vendus et de leurs matériaux d'emballage sont récupérés (recyclés ou réutilisés)?

- ☐ <20%
- ☐ 20-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Nous n'avons pas mené d'étude sur l'élimination des déchets générés par les produits en fin de vie au cours des deux dernières années
- ☐ N/A

Points disponibles: 1.02

Pourcentage des produits avec des programmes pour réduire les déchets en fin de vie

Quel est le pourcentage de vos produits pour lesquels les programmes de déchets de fin de vie sélectionnés dans la question précédente s'appliquent?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-20%
- ☐ 21-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.51

Programmes pour réduire les déchets en fin de vie

Lesquelles des pratiques suivantes sont en place pour réduire les déchets mis en décharge après l'utilisation de votre produit et/ou de son emballage ?

- ☐ L'entreprise a un programme de récupération et de recyclage des produits/emballages conçu et mis en œuvre par l'entreprise ou un tiers
- ☐ L'entreprise a un programme de récupération et de réutilisation des produits/emballages conçu et mis en œuvre par l'entreprise ou un tiers
- ☐ L'entreprise reprend des produits ou emballages similaires à ceux d'autres entreprises dans le cadre de son programme de récupération
- ☐ L'entreprise inclut des informations sur ses programmes de récupération sur les étiquettes/emballages des produits
- ☐ L'entreprise inclut des informations sur ses programmes de récupération dans ses campagnes de publicité
- ☐ L'entreprise a atteint la circularité (aucun déchet créé) dans ses produits et emballages
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.51

Surveillance et reporting des déchets dangereux

Production de déchets dangereux (y compris les déchets de type universel)

- ☐ Actuellement l'entreprise ne surveille, ni n'enregistre sa production de déchets
- ☐ L'entreprise surveille et enregistre sa production de déchets (sans objectif de réduction)
- ☐ L'entreprise surveille et enregistre sa production de déchet et a des objectifs spécifiques de réduction
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement notre production de déchets dangereux et nous avons fixé un objectif de zéro déchets dangereux
- ☐ L'entreprise surveille, enregistre et fixe des objectifs de réduction et publie un rapport annuel de ses progrès
- ☐ L'entreprise surveille sa production de déchets et a atteint ou dépassé ces objectifs au cours de la dernière année fiscale
- ☐ Les émissions de ce sous-produit sont complètement éliminées

Points disponibles: 0.51

Production totale des déchets dangereux

Déchets produits: Déchets dangereux (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

Déchets produits: Déchets dangereux (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Réduction de déchets

Critères non pondérés optionnels : Approximativement de quel % votre entreprise a-t-elle réduit sa production de déchets dangereux (normalisé en fonction des changements de revenus) sur les périodes suivantes?

Les deux dernières années

Les deux dernières années

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Élimination des déchets dangereux

Votre entreprise peut-elle vérifier que les déchets dangereux qu'elle produit sont toujours éliminés de manière responsable?

Cela inclut des batteries, la peinture, les équipements électroniques, etc.

☐ Oui

☐ Non

☐ N/A - Nous avons éliminé tout déchet dangereux

Points disponibles: 0.51

Traçabilité des composants chimiques dans la chaine d'approvisionnement

Votre entreprise effectue-t-elle l'un des éléments suivants pour la gestion des produits chimiques dans sa chaine logistique?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Exiger des fournisseurs qu'ils soient transparents sur l'utilisation de certains produits chimiques.
- ☐ Demandez aux fournisseurs s'ils connaissent tous les ingrédients chimiques ajoutés intentionnellement à leur produit et tous les résidus extrêmement préoccupants présents dans le produit (demandez-leur seulement s'ils les connaissent, ne leur demandez pas de vous fournir les données)
- ☐ Les fournisseurs doivent fournir des informations sur l'utilisation de produits chimiques provenant d'un tiers
- ☐ S'assurer que les fournisseurs soient à jour sur les produits chimiques interdits sur les différents marchés en leur fournissant une liste des substances interdites et en surveillant leur conformité à cette liste.
- ☐ Inciter les fournisseurs à participer à un programme de gestion des produits chimiques
- ☐ Aucune des réponses ci-dessus

Points disponibles: 0.51

Gestion des produits chimiques

Votre entreprise dispose-t-elle d'un programme pour identifier et éliminer les produits chimiques et les matériaux potentiellement dangereux de vos produits et/ou d'un processus afin d'identifier des alternatives plus sûres (ex: choix de produits/matériaux chimiques à toxicité réduite)?

- ☐ L'entreprise a terminé une étude de tous les matériaux (y compris des minéraux et métaux rares) dans les produits et composants chimiques jusqu'à un niveau de 1000ppm
- ☐ L'entreprise a terminé une étude de tous les matériaux du produit et des produits chimiques jusqu'à un niveau de 100ppm
- ☐ L'entreprise a subi une évaluation des produits et des processus afin d'identifier les contaminants potentiellement toxiques de la production
- ☐ L'entreprise a identifié des substances chimiques classées comme inquiétantes (par exemple: les substances cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction, perturbateurs endocriniens, les substances persistantes ou bioaccumulables)
- ☐ L'entreprise a établi une liste des substances soumises à restriction (RSL - REACH) et dispose d'un dispositif de validation positif ou d'autres processus de décision pour avaliser les activités avec des produits chimiques
- ☐ L'entreprise a établi des mesures et des objectifs pour la réduction ou l'élimination des produits chimiques problématiques
- ☐ L'entreprise divulgue publiquement les produits chimiques et/ou les matériaux composant ses produits (ex: sur une étiquette, un site web, via un numéro 800 pour obtenir des informations, etc.)
- ☐ Il n'y a pas de produits ou de matériaux potentiellement chimiques dans mon secteur d'activité
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.51

Utilisation De Produit Chimiques

Votre entreprise communique-t-elle publiquement toute utilisation de substances chimiques préoccupantes dans les produits ou procédés par un des moyens suivants ?

- ☐ L'entreprise fournit des informations sur son site web qui révèlent publiquement l'utilisation de produits chimiques préoccupantes
- ☐ L'entreprise complète et fournit publiquement une déclaration de type: Health Product Declaration (HPD), pour toutes les substances chimiques dangereuses utilisées
- ☐ L'entreprise fournit publiquement des informations sur l'utilisation de toutes les substances chimiques dangereuses via le processus "Product Innovation certification process" de Cradle to Cradle
- ☐ Autre mécanisme de divulgation par une tierce partie (merci de préciser)
- ☐ N / A
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.51

Gestion des produits chimiques dans la chaîne d'approvisionnement

Comment votre entreprise suit-t-elle et gère-t-elle les toxines ou les déchets dangereux issus de votre chaîne d'approvisionnement?

- ☐ Nous ne faisons pas le suivi des toxines ou des déchets dangereux dans notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons effectué une analyse de notre chaîne de valeur, incluant les fournisseurs, les services et les matériaux, afin d'identifier les risques majeurs issus de la production de toxines ou de déchets dangereux
- ☐ Nous avons fixé des objectifs pour réduire la production de toxines et de déchets dangereux dans notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons vérifié qu'il n'y ait pas de toxines nocives ou de déchets dangereux dans notre chaîne d'approvisionnement

Points disponibles: 0.51

Amélioration de la gestion des produits chimiques dans la chaîne d'approvisionnement

Quelles pratiques votre entreprise a-t-elle mises en place pour une majorité de vos fournisseurs (sur une base de coûts) afin de réduire les toxines ou les déchets dangereux dans votre chaîne d'approvisionnement ?

- ☐ Nous collaborons avec ou demandons aux fournisseurs de collecter des données et de rendre compte de leur utilisation de produits chimiques
- ☐ Nous vérifions ou exigeons que les fournisseurs respectent les normes relatives aux toxines ou aux déchets dangereux
- ☐ Nous fournissons un soutien ou des ressources à notre chaîne d'approvisionnement dans le but de réduire leur émissions de toxines (p. ex. outils en ligne, questionnaires et enquêtes, collaboration dans des enquêtes sectorielles)
- ☐ Nous auditons et accompagnons nos fournisseurs pour mener à bien des actions correctives
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.51

Procédures de Conservation des habitats naturels

L'entreprise a-t-elle mis en place des procédures pour réduire ou atténuer les impacts sur les habitats naturels ? Si oui, lesquelles de ces affirmations s'appliquent-elles?

Les procédures incluent une plan stratégique de conservation.

- ☐ Aucune procédure ou plan de conservation en place
- ☐ Inclut le pourcentage de l'habitat protégé ou restauré par type d'habitat et par statut
- ☐ Traite de projets et d'objectifs futurs pour gérer les impacts concernant la perte ou la dégradation de l'habitat, la perte de biodiversité ou l'appauvrissement global des écosystèmes
- ☐ N / A - L'entreprise n'a pas la possibilité de contrôler ou d'influencer le processus d'aménagement du territoire

Points disponibles: 0.51

Gestion de la biodiversité dans la chaîne d'approvisionnement

Comment votre entreprise suit-elle et gère-t-elle l'impact de votre chaîne d'approvisionnement sur la biodiversité?

- ☐ Nous n'évaluons pas l'impact de notre chaîne d'approvisionnement sur la biodiversité
- ☐ Nous avons effectué une analyse de notre chaîne de valeur, incluant les fournisseurs, les services et les matériaux, afin d'identifier les risques majeurs pour la biodiversité
- ☐ Nous fixons des objectifs pour réduire l'impact sur la biodiversité de notre chaîne d'approvisionnement
- ☐ Nous avons vérifié que notre chaîne d'approvisionnement ne génère aucun impact (ou génère un impact positif) sur la biodiversité

Points disponibles: 0.51

Amélioration de la gestion de la biodiversité dans la chaîne d'approvisionnement

Quelles pratiques votre entreprise a-t-elle mises en place pour une majorité de vos fournisseurs (sur une base de coûts) afin de réduire l'impact de votre chaîne d'approvisionnement sur la biodiversité ?

- ☐ Nous collaborons avec ou demandons aux fournisseurs de collecter des données et de rendre compte de leur impact sur la biodiversité
- ☐ Nous sélectionnons les fournisseurs en tenant compte de leurs pratiques en matière de biodiversité
- ☐ Nous fournissons un soutien ou des ressources à notre chaîne d'approvisionnement dans la mise en place d'opérations respectueuses de la biodiversité (p. ex. outils en ligne, questionnaires et enquêtes, collaboration dans des enquêtes sectorielles)
- ☐ Nous auditions et accompagnons nos fournisseurs pour mener à bien des actions correctives
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.51

Clients

Introduction de la section Clients

Cette section de l'évaluation identifie des moyens spécifiques par lesquels un produit peut être conçu pour avoir un impact spécifique, important et positif pour ses clients au-delà de la valeur normalement fournie par l'objet ou le service.

OPÉRATIONS

0.0

Impact du Business Model : Services et Produits au Client

Est-ce que vos produits/services permettent de résoudre/faciliter un problème économique ou social pour ou par vos clients?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Gestion de la clientèle

OPÉRATIONS

0.0

Gérer la gestion de la clientèle

Votre entreprise prend-elle l'une des mesures suivantes pour gérer l'impact et la valeur créée pour vos clients ou vos consommateurs?

- ☐ Nous offrons des garanties de produits / services ou des politiques de protection
- ☐ Nous avons des certifications de qualité ou des accréditations de tiers
- ☐ Nous avons des mécanismes formels de contrôle de la qualité
- ☐ Nous avons des mécanismes de service clientèle permettant de déposer des commentaires ou des plaintes
- ☐ Nous surveillons la satisfaction du client ou du consommateur
- ☐ Nous évaluons les effets produits pour nos clients à travers l'utilisation de notre produit ou service
- ☐ Nous avons des politiques écrites en place pour le marketing éthique, la publicité ou l'engagement des clients
- ☐ Nous gérons la confidentialité et la sécurité des données client
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.45

Gestion des impacts du produit

L'entreprise entreprend-elle l'une des actions suivantes pour gérer l'impact potentiel de ses produits sur les clients / bénéficiaires?

- ☐ L'entreprise surveille régulièrement les résultats pour ses clients et leur bien-être
- ☐ L'entreprise a un programme officiel pour intégrer les tests et commentaires des clients dans la conception du produit
- ☐ L'entreprise a des programmes officiels pour améliorer continuellement les résultats produits pour les clients (notamment en réduisant les effets négatifs ou en augmentant les effets positifs)
- ☐ Autres
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.45

Évaluation B Impact

Formulaire lié aux exigences de transparences

Divulgation d'informations : industries

Questions de divulgation sur une production et un commerce spécifiques.

Distribution d'alcool

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Alcool

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Information lié au tabac

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Tabac

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Information lié aux armes à feu

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Armes à feu, armes ou munitions

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Pornographie

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pornographie

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Combustibles fossiles

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Extraction, distribution et/ou vente de pétrole, de gaz naturel ou de charbon

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Déclaration d'activités minières

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Exploitation minière

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Énergie nucléaire ou matières dangereuses

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Énergie nucléaire, matières radioactives ou déchets dangereux

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Produits ou services pour animaux

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Produits ou services d'origine animale

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Monoculture

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Monoculture

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Organismes génétiquement modifiés

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Organismes génétiquement modifiés

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Impacts sur la biodiversité

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Industries ayant un impact potentiel important sur la biodiversité (y compris l'exploitation forestière ou l'équipement d'exploitation forestière, l'agriculture, etc.)

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Secteurs d'activité à forte intensité énergétique et d'émissions

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Industries énergivores aux émissions importantes

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Industries utilisant de grandes quantités d'eau

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Industries utilisant de grandes quantités d'eau

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Produits chimiques

Veillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Les produits chimiques, y compris ceux qui dépendent de produits chimiques qui répondent aux critères de substances extrêmement préoccupantes (SVHC) selon REACH

REACH est une réglementation de l'union européenne concernant les produits chimiques, qui est aujourd'hui la réglementation la plus stricte au monde. Voir le document d'aide pour avoir une liste des industries.

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Produits illégaux ou faisant l'objet d'un retrait progressif

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Produits ou activités qui sont illégaux en vertu des lois ou règlements du pays où ils sont exploités, ou interdits en vertu de conventions ou d'accords internationaux, ou assujettis à un retrait progressif ou à un contrôle international

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Secteurs d'activités présentant un risque élevé de violation des droits humains

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Les secteurs d'activité dépendant de l'extraction de matériaux présentant un risque élevé de violation des droits humains (p.ex. extraction minière dans des zones de guerre)

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Autre

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Autres secteurs d'activité qui pourraient causer des dommages sociétaux ou environnementaux ou qui font l'objet de critiques ou de préoccupations de la part des parties prenantes

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez choisi « oui », veuillez fournir une explication détaillée de l'implication de l'entreprise ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Si vous avez choisi « oui », veuillez fournir une explication détaillée de l'implication de l'entreprise ici.

Points disponibles: 0.00

Déclaration des pratiques

Questions de divulgation sur les pratiques sensibles.

Pas d'enregistrement officiel en vertu de la réglementation nationale

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.

Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise n'est pas officiellement enregistrée, conformément à la totalité de la réglementation et des exigences pertinentes

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Réduction des impôts par le biais de sociétés écrans

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.

Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise utilise des sociétés écrans ou d'autres moyens structurels pour minimiser les paiements d'impôts

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Conduite d'affaire en zone de conflit.

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise opère dans des zones de conflit

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Vente de données

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise vend ou donne accès aux données des consommateurs ou des utilisateurs

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Les infrastructures ne sont pas proche d'écosystèmes sensibles

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Les infrastructures de l'entreprise sont situés à proximité d'un écosystème sensible

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Tests sur des animaux

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Des tests sur animaux sont effectués

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

L'entreprise permet la liberté d'association/ de négociation collective

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise n'accorde pas le droit à ses employés de s'associer librement ni de négocier collectivement

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Collaborateur-trice contraint-e légalement à une entreprise (worker under bond)

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise embauche des employés qui ont des obligations légales, des dettes ou d'autres formes d'obligations envers l'entreprise ou une agence d'intérimaire ("employment under bond")

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Confirmation du droit à travailler

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise ne confirme pas que les collaborateurs-trices ont le droit légal de travailler dans la zone d'exploitation, ou l'entreprise ne conserve pas les dossiers du personnel qui incluent une preuve de la date de naissance pour chacun-e d'entre eux-elles

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Emplois individuels sous contrat à la demande

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise emploie des personnes avec des contrats à la demande

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Les travailleurs de l'entreprise/des fournisseurs ne sont pas prisonniers

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.
Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Des prisonniers travaillent pour l'entreprise.

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Les fournisseurs de l'entreprise n'emploient pas des enfants en dessous de l'âge de 15 ans (ou autre âge minimum selon Oit)

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.

Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise emploie des travailleurs de moins de 15 ans (ou autre âge minimal couvert par la Convention de l'Organisation internationale du Travail N°138) et/ou entreprise ne gardant pas de registre du personnel indiquant les dates de naissance

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Les heures supplémentaires pour les employés sont obligatoires

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.

Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Les heures supplémentaires sont obligatoires et dépassent 48 heures par semaine

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Autres

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes.

Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Autres pratiques qui pourraient causer des dommages sociétaux ou environnementaux, ou qui préoccupent vos parties prenantes

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez choisi « vrai », veuillez fournir une explication détaillée de l'engagement de l'entreprise en ce qui concerne ces pratiques ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Si vous avez choisi « vrai », veuillez fournir une explication détaillée de l'engagement de l'entreprise en ce qui concerne ces pratiques ici.

Points disponibles: 0.00

Communication des résultats & Pénalités

Questions de déclaration concernant les litiges, la délocalisation des communautés, les accidents et les décès au travail.

Fatalité sur site

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Il y a déjà eu un décès sur le lieu de travail dans l'entreprise

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Litige ou arbitrage juridique

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Litige ou arbitrage à l'encontre de l'entreprise, qu'il s'agisse d'un litige en cours, réglé ou d'une décision rendue contre l'entreprise

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

L'entreprise est déclarée en faillite

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

L'entreprise est déclarée en faillite

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Pots de vin, fraude ou corruption

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

L'entreprise a commis, a été pénalisée ou a été accusée de corruption, de fraude ou de pots-de-vin

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Comportement anticoncurrentiel

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions ou allégations dues à un comportement anticoncurrentiel

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Rapports financiers, impôts, investissements ou prêts

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pénalités en matière de rapports financiers, de paiements d'impôts, d'investissements ou de prêts

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Contributions politiques ou affaires internationales

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions concernant les contributions politiques ou les affaires internationales

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Problèmes relatifs au travail

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions en matière de travail, y compris sécurité et discrimination

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Rappels de produits

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Rappels dus à des problèmes lors des contrôles de qualité

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Brèches/perte de renseignements confidentiels

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Atteinte à la vie privée et/ou perte de données personnelles confidentielles

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Protection des consommateurs

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions relatives à la protection des consommateurs, y compris la sécurité des produits et les plaintes relatives à la promotion

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Nombreux licenciements

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

L'entreprise a licencié plus de 20 % de ses employés

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Pas de rejet dangereux dans l'air/la terre/l'eau (ces 5 dernières années)

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Les usines ou chantiers de l'entreprise ont provoqué des rejets accidentels de substances dangereuses dans l'air, le sol ou l'eau

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Conversion, acquisition ou relocalisation de terres à grande échelle

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

La construction ou le fonctionnement de l'entreprise impliquait l'acquisition à grande échelle, la convergence ou la dégradation (y compris la construction ou la rénovation de barrages) de terrains, ou a entraîné la réinstallation ou le déplacement économique de 5 000 personnes ou plus

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Pénalités imposées pour des questions environnementales

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions en matière de gestion environnementale, y compris le bien-être animal

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Atteintes aux Droits des Peuples Autochtones

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

L'entreprise a reçu des allégations ou des sanctions pour atteinte aux Droits des Peuples Autochtones. Par exemple, en utilisant des terres appartenant à des peuples autochtones ou utilisées par eux sans un consentement complet et documenté

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Autre

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Autres pénalités, plaintes ou griefs déposés ou prélevés contre l'entreprise pour des impacts négatifs sur les communautés locales, les droits humains ou d'autres problèmes avec les parties prenantes

- ☐ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez sélectionné "Oui" précédemment, veuillez fournir une explication détaillée de l'expérience de la société en rapport avec la déclaration précédente ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Si vous avez sélectionné "Oui" précédemment, veuillez fournir une explication détaillée de l'expérience de la société en rapport avec la déclaration précédente ici.

Points disponibles: 0.00

Divulgation d'informations : chaîne d'approvisionnement

Questions de divulgation concernant les fournisseurs importants de l'entreprise

Travail des enfants ou travail forcé

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Employer des travailleurs âgés de moins de 15 ans, utiliser des travailleurs qui sont actuellement détenus ou pratiquer d'autres formes de travail forcé

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

Affaires dans les zones de conflit

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Opérations dans les zones de conflit

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

Impact social négatif

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Pratiques ou effets qui ont eu des répercussions négatives importantes sur les droits humains, les conditions de travail, ou les collectivités locales

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

Impact négatif sur l'environnement

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Pratiques ou effets qui ont eu un impact négatif important sur l'environnement

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00